

# Kynning á kjarasamningum

Stytting vinnuvikunnar í vaktavinnu



# Stytting vinnuvikunnar

MIKLAR BREYTINGAR FYRIR VAKTAVINNUFÓLK

Gengið að kröfu BSRB

**80%** = **100%**  
VAKTAVINNA VINNA

Umfangsmikil kerfisbreyting

# Stytting vinnuvikunnar

HELSTU BREYTINGAR Í VAKTAVINNU

## Vinnuskylda

Fer niður í 36  
stundir

## Meiri stytting

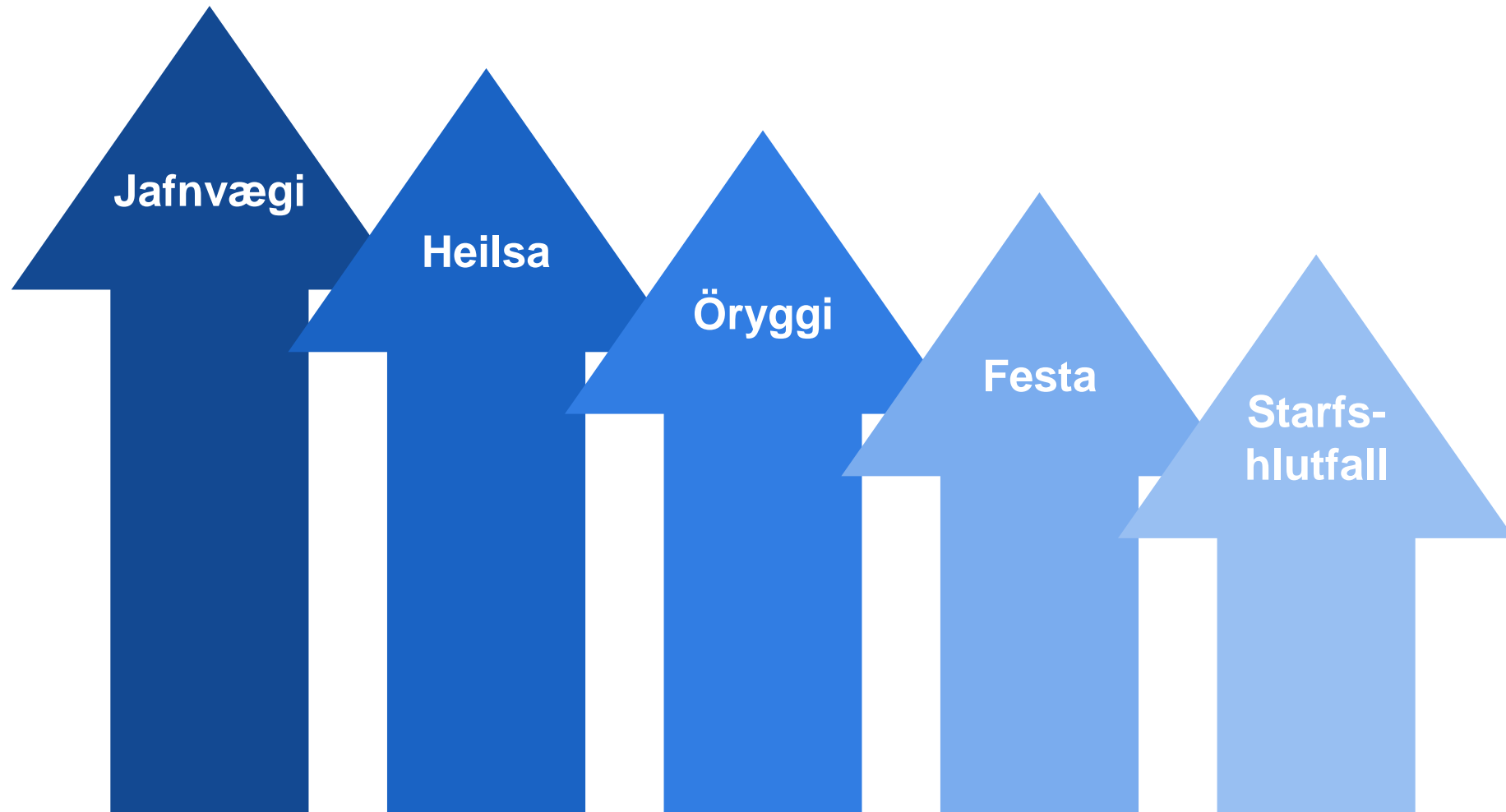
Möguleiki á að  
styttu allt niður í  
32 stundir

## Launin

Vinnutíminn er  
styttur án  
launaskerðingar

# Stytting vinnuvikunnar

MARKMIÐIÐ MEÐ BREYTINGUNUM



# Stytting vinnuvikunnar

VAKTAÁLAGIÐ BREYTIST

## Nýja vaktaálagið

	Morgunvakt	Kvöldvakt	Næturvakt
Mán	0	33,33%	65%
Þri	0	33,33%	65%
Mið	0	33,33%	65%
Fim	0	33,33%	65%
Fös	0	55%	75%
Lau	55%	55%	75%
Sun	55%	55%	75%

## Núverandi vaktaálag

	Morgunvakt	Kvöldvakt	Næturvakt
Mán	0	33,33%	55%
Þri	0	33,33%	55%
Mið	0	33,33%	55%
Fim	0	33,33%	55%
Fös	0	55%	55%
Lau	55%	55%	55%
Sun	55%	55%	55%

# Stytting vinnuvikunnar

VÆGI VINNUSTUNDA BREYTIST

## Vægi vinnustunda

	Morgunvakt	Kvöldvakt	Næturvakt
Mán	1,0	1,05	1,2
Þri	1,0	1,05	1,2
Mið	1,0	1,05	1,2
Fim	1,0	1,05	1,2
Fös	1,0	1,05	1,2
Lau	1,05	1,05	1,2
Sun	1,05	1,05	1,2

Lágmarksvinnuskylda verður  
32 klukkustundir fyrir 100%  
starf (meðaltal á „tímabil“)

# Stytting vinnuvikunnar

VAKTAHVATI RÆÐST AF VAKTABYRÐI

## Vaktahvati

### Mætingar

Fjöldi mætinga  
14-19 skipti

### Vaktir

2-4 tegundir  
vakta



### Mörk

Fjöldi tíma utan  
dagvinnu marka  
42 tímar

### Tímar

Fjöldi tíma í  
álagsflokki  
15 tímar

	1 flokkur	2 flokkar	3 flokkar	4 flokkar
19		10,0%	12,5%	12,5%
18		7,5%	10,0%	12,5%
17		7,5%	7,5%	12,5%
16		2,5%	7,5%	10,0%
15		2,5%	2,5%	7,5%
14			2,5%	7,5%
13				

(Prósent á dagvinnulaun ræðst af vaktabyrði)

# Stytting vinnuvikunnar

MARKMIÐ AÐ DRAGA ÚR YFIRVINNU

## Yfirvinna

	Morgunvakt	Eftir kl. 17	Næturvakt
Mán	0,9385%	1,0385%	1,0385%
Þri	0,9385%	1,0385%	1,0385%
Mið	0,9385%	1,0385%	1,0385%
Fim	0,9385%	1,0385%	1,0385%
Fös	0,9385%	1,0385%	1,0385%
Lau	1,0385%	1,0385%	1,0385%
Sun	1,0385%	1,0385%	1,0385%

### Yfirvinna 1

Milli kl. 8 og 17 virka daga upp  
að vinnuskilum 38,55

### Yfirvinna 2

Eftir kl. 17 virka daga til kl. 8 og um helgar.  
Eftir vinnuskil 38,55





# Stytting vinnuvikunnar

ÝMSAR MINNI BREYTINGAR

## Helgidagafrí

- Miðast við frídaga sem eru á virkum dögum
- Ávinnst jafnóðum en úttekt í samráði við yfirmann
- Hægt að taka út jafnóðum eða safna saman

## Rauðir dagar

- Hærra álag á ákveðnum dögum
- Aðfangadagskvöld, jólanótt, gamlárskvöld og nýársnótt
- Álagið 120%

# Stytting vinnuvikunnar

DÆMI UM BREYTINGAR

## Dæmi 1

Starfsmaður í  
100% starfi á  
prískiptum 8  
tíma vöktum

### Vaktskrá fyrir

Vika 1	■	■	■	□	□	■	■
Vika 2	■	■	□	■	■	■	□
Vika 3	□	■	■	■	■	□	□
Vika 4	■	■	■	□	□	■	■
Vika 5	■	■	□	■			

Vinnuskylda 173,33 stundir

### Vaktskrá eftir

Vika 1	■	■	■	□	□	■	■
Vika 2	■	■	□	■	■	■	□
Vika 3	□	■	■	■	■	□	□
Vika 4	■	■	■	□	□	■	■
Vika 5	■	■	□	■			

Vinnuskylda 156 stundir

Vinnuskil 138,5 stundir vegna vægis vinnustunda



Hefðbundinn vinnudagur



Almenn stytting í 36 stundir



Vægi vinnustunda

Stytting  
vinnuvikunnar  
hefur ekki áhrif  
á launakjör

# Stytting vinnuvikunnar

DÆMI UM BREYTINGAR

## Dæmi 2

Starfsmaður í  
80% starfi á  
þrískiptum 8  
tíma vöktum

### Vaktskrá fyrir

Vika 1	■	■	□	□	□	■	■
Vika 2	■	□	□	■	■	■	□
Vika 3	□	■	■	■	□	□	□
Vika 4	■	■	■	□	□	■	■
Vika 5	■	□	□	■			

Vinnuskylda 137 stundir

### Hækkað starfshlutfall

Vika 1	■	■	□	□	□	■	■
Vika 2	■	□	□	■	■	■	□
Vika 3	□	■	■	■	□	□	□
Vika 4	■	■	■	□	□	■	■
Vika 5	■	□	□	■			

Vinnuskylda 137 stundir

Starfshlutfall á bilinu 90% til 100% eftir samsetningu vakta

Laun hækka með hærra starfshlutfalli

# Stytting vinnuvikunnar

NÝ NÁLGUN Á VAKTAVINNUNA

## Kostnaður

Kostnaðurinn skiptist á launagreiðendur og launafólk

## Verðmæti

Verðmætum er umbreytt til að gera kerfisbreytingar mögulegar

## Kaffitímar

Greiðslur fyrir kaffitíma falla út en áfram réttur til að taka pásur og borða á vakt

## Breytingar

Gjöld fyrir breytingu á vaktskrá og aukavakt með stuttum fyrirvara lækka örlítið

## Launaliðir

Nýir launaliðir eru hærra vaktaálag og vaktahvati – vægi vinnustunda breytist

# Stytting vinnuvikunnar

GILDISTAKA OG MÆLINGAR

---

# 1. maí 2021

BREYTINGAR Á VINNUTÍMA VAKTAVINNUFÓLKS TAKA GILDI



# Stytting vinnuvikunnar

GILDISTAKA OG MÆLINGAR

## Breytingar

- Gæti þurft að breyta vaktafyrirkomulagi og vaktskrám í einhverjum tilvikum
- Starfsfólki boðið aukið starfshlutfall með góðum fyrirvara

## Hópar lagaðir

- Fylgst með hvort heilir hópar koma illa út úr breytingunum
- Ef hvatar ná ekki til hópa verður tekið sérstakega á þeim málum
- Launin eiga ekki að lækka

## Árangur mældur

- Reglulegar mælingar verða gerðar á samningstímanum
- Fylgst með veikindum, launum, starfshlutfalli og starfsánægju starfsfólks