

# Kynning á kjarasamningum

Breytingar á orlofi



# Orlofsmál

ÁVINNSLA OG LENGÐ BREYTTIST

Framvegis  
fá allir

**30** ORLOFS-  
DAGA

Orlofið skal vera 240 stundir miðað við fullt starf  
Starfsmaður skal fá 13,04% orlofsfé

## Orlof aldurstengt í dag

Yngri en 30 ára	→	24 orlofsdagar
30 til 37 ára	→	27 orlofsdagar
38 ára og eldri	→	30 orlofsdagar

# Orlofsmál

ÁVINNSLAN HEFST

---

**Ríkið og  
Reykjavíkurborg**

Ávinnsla hefst  
**1. maí 2020**

**Sveitarfélög önnur  
en Reykjavíkurborg**

Ávinnsla hefst  
**1. janúar 2020**

# Orlofsmál

NÆSTU SUMARFRÍ

Ríkið og  
Reykjavíkurborg

Sveitarfélög önnur  
en Reykjavíkurborg



Sumarið 2020



Óbreytt staða  
frá síðasta ári

Yngri en 30 ára → 26 orlofsdagar  
30 til 37 ára → 28 orlofsdagar  
38 ára og eldri → 30 orlofsdagar



Sumarið 2021



Allir fá 30 daga orlof

# Orlofsmál

RÉTTUR TIL ORLOFS

## Orlofstímabil

- Réttur á 30 daga orlofi
- Á tímabilinu 1. maí til 15. september
- Að minnsta kosti 15 daga samfellda

## Orlof utan tímabils

- Ef orlof er tekið utan sumarorlofstímabils lengist sá hluti um 25%
- Lengist aðeins ef skrifleg beiðni yfirmanns um að fresta orlofinu liggur fyrir

# Orlofsmál

ORLOFSUPPBÓT Á SAMNINGSTÍMANUM

## Orlofsuppbót

2019 → 50.000 kr

2020 → 51.000 kr

2021 → 52.000 kr

2022 → 53.000 kr

# Orlofsmál

FLUTNINGUR ORLOFS MILLI ÁRA

---

## Almennt er flutningur milli orlofsára óheimill

- **Undantekning:** Skrifleg beiðni yfirmanns um að taka ekki orlof eða hluta orlofs
- **Undantekning:** Starfsmaður er í fæðingarorlofi