

# Kynning á kjarasamningum

Stytting vinnuvikunnar í dagvinnu



# Stytting vinnuvikunnar

STÆRSTA BARÁTTUMÁL BSRB SÍÐUSTU ÁR

Vinnuvikan styttist um allt að  
4 klukkustundir og verður

**36** KLUKKU-  
STUNDIR

hjá þeim sem stytta mest en útfærslan getur  
verið mismunandi á milli vinnustaða

Stytting tekur gildi í síðasta lagi 1. janúar 2021



# Stytting vinnuvikunnar

MARKMIÐIÐ MEÐ BREYTINGUNUM

## Vinnutími

Bæta vinnustaðameningu og nýtingu vinnutíma

## Lífskjör

Stuðla að því að bæta lífskjör launafólks

## Samræming

Bæta samræmingu vinnu og einkalífs

# Stytting vinnuvikunnar

HELSTU BREYTINGARNAR

## Staðan í dag

Vinnuvikan á Íslandi hefur verið 40 tímar í nærri hálfari öld

## Innleiðingin

Stytting vinnuvikunnar verður innleidd á hverjum vinnustað fyrir sig

## Niðurstaðan

Vinnuvikan styttist um allt að 4 tíma niður í 36 tíma á viku

Vinnuvikan verður stytt án launaskerðingar

# Stytting vinnuvikunnar

INNLEIÐING Á VINNUSTÖÐUM

## Meirihlutinn ræður

Meirihluti starfsfólks á hverjum vinnustað kemur sér saman um breytt vinnufyrirkomulag

Alltaf rætt með hliðsjón af þeirri þjónustu sem er veitt

Hvernig á fyrirkomulagið á matar- og kaffitímum að vera?

Á að stytta daglega, vikulega eða með blönduðum hætti?

Gildir sama fyrirkomulag um alla eða geta starfsmenn valið?

# Stytting vinnuvikunnar

FERLIÐ Á VINNUSTÖÐUNUM

## Vinnutímahópur

Forstöðumaður vinnustaðar skipar vinnutímahóp sem leiðir umræðuna á vinnustaðnum

## Fulltrúar starfsmanna

Fulltrúar starfsmanna í hópnum tilnefndir af starfsmönnum



## Fræðsla

Starfsfólk og stjórnendur fá fræðslu um hvernig megi skipuleggja vinnuna betur og stytta vinnuvikuna

## Atkvæðagreiðsla

Allir starfsmenn greiða atkvæði um niðurstöðuna

# Stytting vinnuvikunnar

DÆMI UM BREYTINGAR

## Dæmi 1

Vikulegur  
vinnutími 36  
stundir. Matar-  
og kaffihlé  
skipulögð á  
vinnustað.

Stytting  
vinnuvikunnar  
hefur ekki áhrif  
á launakjör



# Stytting vinnuvikunnar

DÆMI UM BREYTINGAR

## Dæmi 2

Vikulegur vinnutími 36 stundir. Matar- og kaffihlé skipulögð á vinnustað.

Stytting vinnuvikunnar hefur ekki áhrif á launakjör





# Stytting vinnuvikunnar

DÆMI UM BREYTINGAR

## Dæmi 3

Vikulegur vinnutími 36 stundir. Matar- og kaffihlé skipulögð á vinnustað.

Stytting vinnuvikunnar hefur ekki áhrif á launakjör



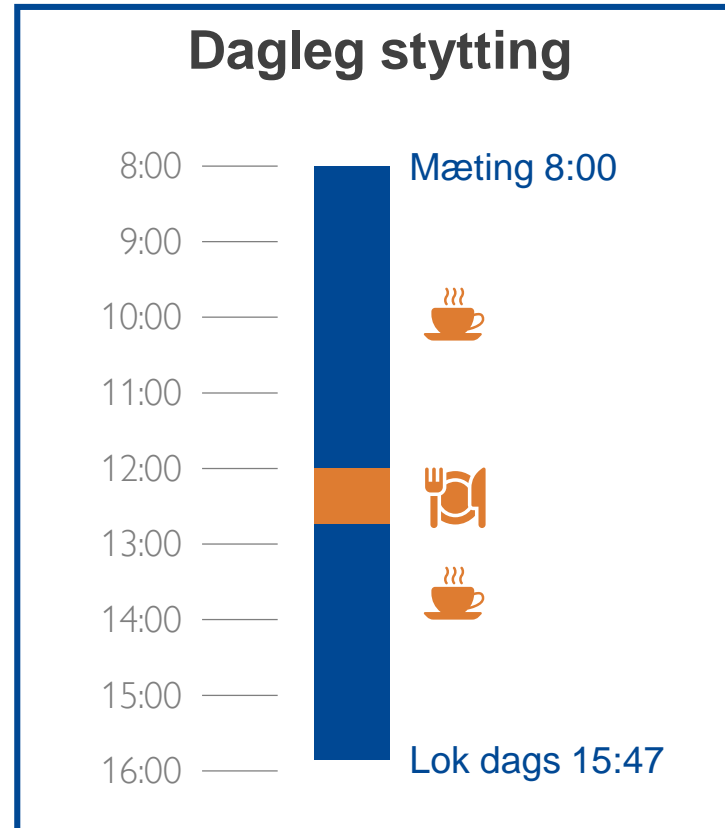
# Stytting vinnuvikunnar

DÆMI UM BREYTINGAR

## Dæmi 4

Vikulegur vinnutími 36 stundir. Hefðbundin neysluhlé, 35 mínútur í matartíma, eru ekki hluti af vinnudeginum.

Stytting vinnuvikunnar hefur ekki áhrif á launakjör



# Stytting vinnuvikunnar

DÆMI UM BREYTINGAR

## Dæmi 5

Vikulegur vinnutími 36 stundir. Hefðbundin neysluhlé, 35 mínútur í matartíma, eru ekki hluti af vinnudeginum.

Stytting vinnuvikunnar hefur ekki áhrif á launakjör



# Stytting vinnuvikunnar

GILDISTAKA EIGI SÍÐAR EN

---

# 1. jan 2021

BREYTINGAR Á VINNUTÍMA DAGVINNUFÓLKS TAKA GILDI

# Kynning á kjarasamningum

Stytting vinnuvikunnar í vaktavinnu



# Stytting vinnuvikunnar

MIKLAR BREYTINGAR FYRIR VAKTAVINNUFÓLK

Gengið að kröfu BSRB

**80%** = **100%**  
VAKTAVINNA VINNA

Umfangsmikil kerfisbreyting

# Stytting vinnuvikunnar

HELSTU BREYTINGAR Í VAKTAVINNU

## Vinnuskylda

Fer niður í 36  
stundir

## Meiri stytting

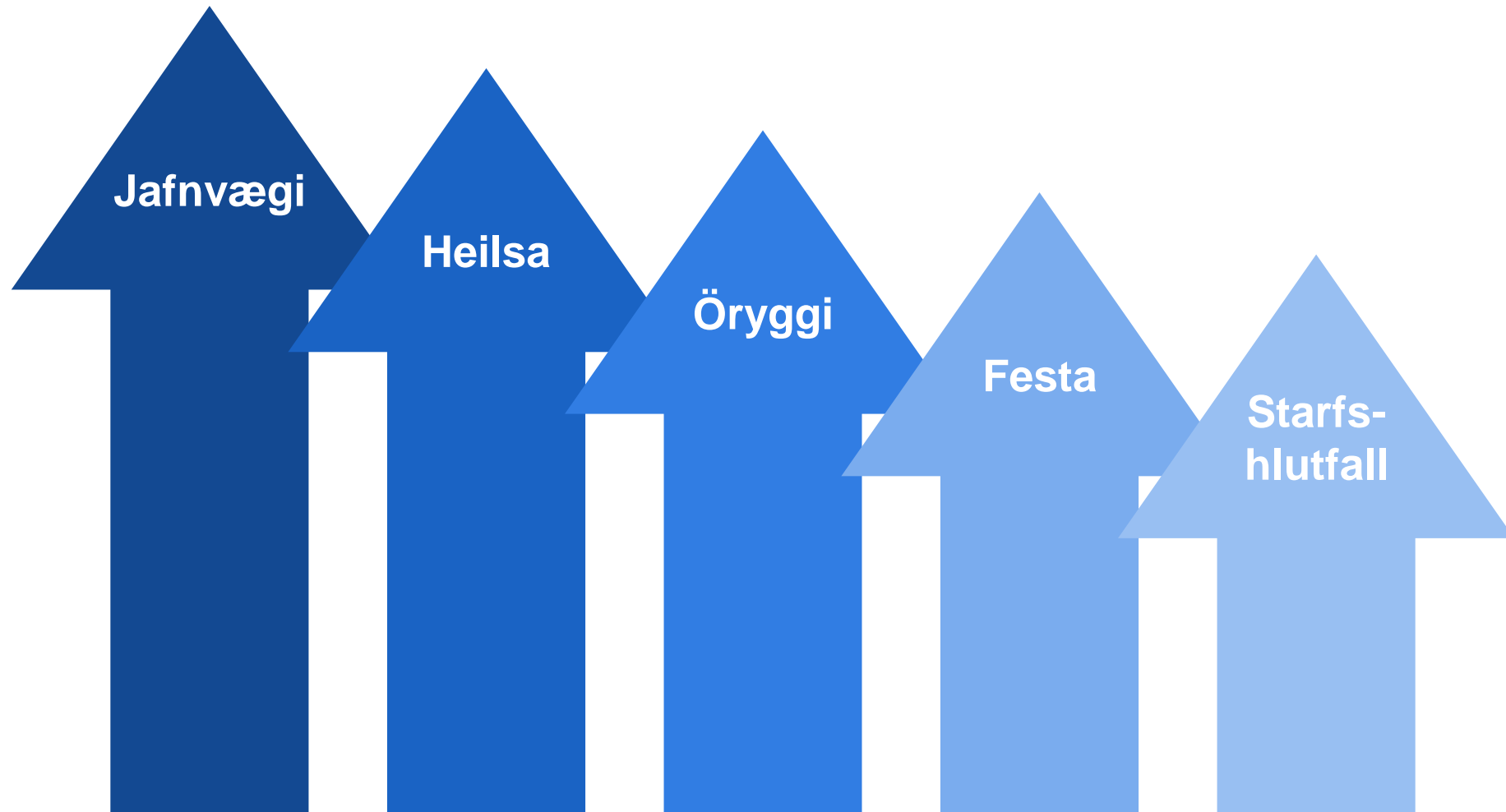
Möguleiki á að  
styttu allt niður í  
32 stundir

## Launin

Vinnutíminn er  
styttur án  
launaskerðingar

# Stytting vinnuvikunnar

MARKMIÐIÐ MEÐ BREYTINGUNUM





# Stytting vinnuvikunnar

VAKTAÁLAGIÐ BREYTIST

## Nýja vaktaálagið

	Morgunvakt	Kvöldvakt	Næturvakt
Mán	0	33,33%	65%
Þri	0	33,33%	65%
Mið	0	33,33%	65%
Fim	0	33,33%	65%
Fös	0	55%	75%
Lau	55%	55%	75%
Sun	55%	55%	75%

## Núverandi vaktaálag

	Morgunvakt	Kvöldvakt	Næturvakt
Mán	0	33,33%	55%
Þri	0	33,33%	55%
Mið	0	33,33%	55%
Fim	0	33,33%	55%
Fös	0	55%	55%
Lau	55%	55%	55%
Sun	55%	55%	55%

# Stytting vinnuvikunnar

VÆGI VINNUSTUNDA BREYTIST

## Vægi vinnustunda

	Morgunvakt	Kvöldvakt	Næturvakt
Mán	1,0	1,05	1,2
Þri	1,0	1,05	1,2
Mið	1,0	1,05	1,2
Fim	1,0	1,05	1,2
Fös	1,0	1,05	1,2
Lau	1,05	1,05	1,2
Sun	1,05	1,05	1,2

Lágmarksvinnuskylda verður  
32 klukkustundir fyrir 100%  
starf (meðaltal á „tímabil“)

# Stytting vinnuvikunnar

VAKTAHVATI RÆÐST AF VAKTABYRÐI

## Vaktahvati

### Mætingar

Fjöldi mætinga  
14-19 skipti

### Vaktir

2-4 tegundir  
vakta



### Mörk

Fjöldi tíma utan  
dagvinnu marka  
42 tímar

### Tímar

Fjöldi tíma í  
álagsflokki  
15 tímar

	1 flokkur	2 flokkar	3 flokkar	4 flokkar
19		10,0%	12,5%	12,5%
18		7,5%	10,0%	12,5%
17		7,5%	7,5%	12,5%
16		2,5%	7,5%	10,0%
15		2,5%	2,5%	7,5%
14			2,5%	7,5%
13				

(Prósent á dagvinnulaun ræðst af vaktabyrði)

# Stytting vinnuvikunnar

MARKMIÐ AÐ DRAGA ÚR YFIRVINNU

## Yfirvinna

	Morgunvakt	Eftir kl. 17	Næturvakt
Mán	0,9385%	1,0385%	1,0385%
Þri	0,9385%	1,0385%	1,0385%
Mið	0,9385%	1,0385%	1,0385%
Fim	0,9385%	1,0385%	1,0385%
Fös	0,9385%	1,0385%	1,0385%
Lau	1,0385%	1,0385%	1,0385%
Sun	1,0385%	1,0385%	1,0385%

### Yfirvinna 1

Milli kl. 8 og 17 virka daga upp  
að vinnuskilum 38,55

### Yfirvinna 2

Eftir kl. 17 virka daga til kl. 8 og um helgar.  
Eftir vinnuskil 38,55

# Stytting vinnuvikunnar

ÝMSAR MINNI BREYTINGAR

## Helgidagafrí

- Miðast við frídaga sem eru á virkum dögum
- Ávinnst jafnóðum en úttekt í samráði við yfirmann
- Hægt að taka út jafnóðum eða safna saman

## Rauðir dagar

- Hærra álag á ákveðnum dögum
- Aðfangadagskvöld, jólanótt, gamlárskvöld og nýársnótt
- Álagið 120%

# Stytting vinnuvikunnar

DÆMI UM BREYTINGAR

## Dæmi 1

Starfsmaður í  
100% starfi á  
prískiptum 8  
tíma vöktum

### Vaktskrá fyrir

Vika 1	■	■	■	□	□	■	■
Vika 2	■	■	□	■	■	■	□
Vika 3	□	■	■	■	■	□	□
Vika 4	■	■	■	□	□	■	■
Vika 5	■	■	□	■			

Vinnuskylda 173,33 stundir

### Vaktskrá eftir

Vika 1	■	■	■	□	□	■	■
Vika 2	■	■	□	■	■	■	□
Vika 3	□	■	■	■	■	□	□
Vika 4	■	■	■	□	□	■	■
Vika 5	■	■	□	■			

Vinnuskylda 156 stundir

Vinnuskil 138,5 stundir vegna vægis vinnustunda



Hefðbundinn vinnudagur



Almenn stytting í 36 stundir



Vægi vinnustunda

Stytting  
vinnuvikunnar  
hefur ekki áhrif  
á launakjör

# Stytting vinnuvikunnar

DÆMI UM BREYTINGAR

## Dæmi 2

Starfsmaður í  
80% starfi á  
þrískiptum 8  
tíma vöktum

### Vaktskrá fyrir

Vika 1	■	■	□	□	□	■	■
Vika 2	■	□	□	■	■	■	□
Vika 3	□	■	■	■	□	□	□
Vika 4	■	■	■	□	□	■	■
Vika 5	■	□	□	■			

Vinnuskylda 137 stundir

### Hækkað starfshlutfall

Vika 1	■	■	□	□	□	■	■
Vika 2	■	□	□	■	■	■	□
Vika 3	□	■	■	■	□	□	□
Vika 4	■	■	■	□	□	■	■
Vika 5	■	□	□	■			

Vinnuskylda 137 stundir

Starfshlutfall á bilinu 90% til 100% eftir samsetningu vakta

Laun hækka með hærra starfshlutfalli

# Stytting vinnuvikunnar

NÝ NÁLGUN Á VAKTAVINNUNA

## Kostnaður

Kostnaðurinn skiptist á launagreiðendur og launafólk

## Verðmæti

Verðmætum er umbreytt til að gera kerfisbreytingar mögulegar

## Kaffitímar

Greiðslur fyrir kaffitíma falla út en áfram réttur til að taka pásur og borða á vakt

## Breytingar

Gjöld fyrir breytingu á vaktskrá og aukavakt með stuttum fyrirvara lækka örlítið

## Launaliðir

Nýir launaliðir eru hærra vaktaálag og vaktahvati – vægi vinnustunda breytist



# Stytting vinnuvikunnar

GILDISTAKA OG MÆLINGAR

---

# 1. maí 2021

BREYTINGAR Á VINNUTÍMA VAKTAVINNUFÓLKS TAKA GILDI

# Stytting vinnuvikunnar

GILDISTAKA OG MÆLINGAR

## Breytingar

- Gæti þurft að breyta vaktafyrirkomulagi og vaktskrám í einhverjum tilvikum
- Starfsfólki boðið aukið starfshlutfall með góðum fyrirvara

## Hópar lagaðir

- Fylgst með hvort heilir hópar koma illa út úr breytingunum
- Ef hvatar ná ekki til hópa verður tekið sérstakega á þeim málum
- Launin eiga ekki að lækka

## Árangur mældur

- Reglulegar mælingar verða gerðar á samningstímanum
- Fylgst með veikindum, launum, starfshlutfalli og starfsánægju starfsfólks

# Kynning á kjarasamningum

Breytingar á orlofi



# Orlofsmál

ÁVINNSLA OG LENGÐ BREYTTIST

Framvegis  
fá allir

**30** ORLOFS-  
DAGA

Orlofið skal vera 240 stundir miðað við fullt starf  
Starfsmaður skal fá 13,04% orlofsfé

## Orlof aldurstengt í dag

Yngri en 30 ára	→	24 orlofsdagar
30 til 37 ára	→	27 orlofsdagar
38 ára og eldri	→	30 orlofsdagar

# Orlofsmál

ÁVINNSLAN HEFST

---

**Ríkið og  
Reykjavíkurborg**

Ávinnsla hefst  
**1. maí 2020**

**Sveitarfélög önnur  
en Reykjavíkurborg**

Ávinnsla hefst  
**1. janúar 2020**

# Orlofsmál

NÆSTU SUMARFRÍ

Ríkið og  
Reykjavíkurborg

Sveitarfélög önnur  
en Reykjavíkurborg



Sumarið 2020



Óbreytt staða  
frá síðasta ári

Yngri en 30 ára → 26 orlofsdagar  
30 til 37 ára → 28 orlofsdagar  
38 ára og eldri → 30 orlofsdagar



Sumarið 2021



Allir fá 30 daga orlof

# Orlofsmál

RÉTTUR TIL ORLOFS

## Orlofstímabil

- Réttur á 30 daga orlofi
- Á tímabilinu 1. maí til 15. september
- Að minnsta kosti 15 daga samfellda

## Orlof utan tímabils

- Ef orlof er tekið utan sumarorlofstímabils lengist sá hluti um 25%
- Lengist aðeins ef skrifleg beiðni yfirmanns um að fresta orlofinu liggur fyrir

# Orlofsmál

ORLOFSUPPBÓT Á SAMNINGSTÍMANUM

## Orlofsuppbót

2019 → 50.000 kr

2020 → 51.000 kr

2021 → 52.000 kr

2022 → 53.000 kr



# Orlofsmál

FLUTNINGUR ORLOFS MILLI ÁRA

## Almennt er flutningur milli orlofsára óheimill

- **Undantekning:** Skrifleg beiðni yfirmanns um að taka ekki orlof eða hluta orlofs
- **Undantekning:** Starfsmaður er í fæðingarorlofi

- Ef undantekning á við má safna upp allt að 60 dögum
- Taka þarf daga sem gjaldféllu 1. maí 2019 fyrir 30. apríl 2023

# Kynning á kjarasamningum

Skil milli vinnu og einkalífs



# Vinna og einkalíf

STARFSFÓLK SINNI STÖRFUM INNAN VINNUDAGS

## Dagleg störf

Starfsfólk geti sinnt  
reglubundnum störfum  
innan vinnudags

## Viðverustefna

Vinnustaðir setji sér  
viðverustefnu um skil  
vinnu og einkalífs

# Vinna og einkalíf

GREITT FYRIR VINNUFRAMLAG UTAN DAGVINNUTÍMA

## Vinna utan hefðbundins dagvinnutíma

Ef starfsfólk þarf að vinna utan vinnudags heima fyrir á það að koma skýrt fram í starfslýsingu og launakjör taka mið af því

Að öðrum kosti á að greiða sérstaklega fyrir vinnu sem yfirmaður krefst utan vinnudags

# Kynning á kjarasamningum

Jöfnun launa og launaþróunartrygging



**BSRB**

# Jöfnun launa

HLUTI AF SAMKOMULAGI UM LÍFEYRISMÁL

## Samkomulag

Lífeyriskerfi opinberra starfsmanna breytt með samkomulagi árið 2016

## Loforðið

Í samkomulaginu segir að jafna eigi laun milli almenna og opinberra vinnumarkaðarins

Tryggja á að ekki sé kerfislægur og ómálefnalegur launamunur

Jöfnun launa á að vera lokið fyrir árið 2026

# Jöfnun launa

SAMKOMULAG Í TENGLUM VIÐ KJARASAMNINGA

## Greining

Vinnu við að greina launamun á milli markaða eftir hópum heldur áfram

## Áætlun

Áætlun um hvernig jafna eigi laun lögð fram 1. nóvember 2020

## Jöfnun

Jöfnun hópa sem búa við launamun upp að 2/3 fyrir árið 2024

**Fyrsta greiðsla 1. janúar 2021**

# Launapróunartrygging

OPINBERIR STARFSMENN NJÓTI LAUNASKRÍÐS

## Samkomulag

Stefnt að samkomulagi um launapróunartryggingu

## Trygging

Tryggja að launapróun sé svipuð milli markaða

## Launapróun

Opinberir starfsmenn haldi í við almenna launapróun