

Kynbundið vald og vinnumarkaðurinn

Alþjóðlegur baráttudagur kvenna

8. mars 2016

Drífa Snædal,

framkvæmdastjóri Starfsgreinsambands Íslands

Kynbundið vald

- ✓ Munur á körlum og konum?
 - ✓ Ekki sami skilningur á „fjárhagslegu sjálfstæði“
 - ✓ Vantar fyrirmyndir
 - ✓ Vinnumarkaðurinn hið „náttúrulega umhverfi“ karla frekar en kvenna
 - ✓ Kvenlægt verðlagt skör lægra í launum og virðingu
 - ✓ Ísland með mjög kynskiptan vinnumarkað
 - ✓ Eru karlar „normið“? (vinnutími og laun)



Starfsgreinasamband
Íslands

Meira að segja
kvennasamtök
segja konum að ná
viðmiðum karla á
vinnumarkaðnum:

WE'RE BETTER TOGETHER



**If men and women
played an identical role
in labour markets,
as much as \$28 trillion,
or 26%, could be added
to the global annual
GDP by 2025.**

Source: McKinsey&Company

#ValentinesDay



Áskoranirnar

- ✓ Verkalýðsfélög karlavettvangur
 - ✓ yfirstjórn, skipulag og **mótaðilar**
- ✓ Jafnréttismál = kvennamál
- ✓ Mismunandi nálgun í baráttunni gegn launamuninum
 - ✓ Einstaklingsgrunnur
 - ✓ Samfélagsgrunnur
- ✓ Fræðsla og meðvitund
- ✓ Útvíkka baráttuna fyrir jafnrétti
 - ✓ samfélagsgerðin
 - ✓ kynbundið ofbeldi

Af alþjóðavettvangi

- ✓ ITUC vill meina að um helmingur kvenna á vinnumarkaði í þróuðum löndum hafi orðið fyrir kynferðislegri áreitni. Evrópuráðið kemst að sömu niðurstöðu
- ✓ Meiri áreitni á Norðurslóðum en í Suður Evrópu??
- ✓ Sterkar vísbendingar um að áreitni sé meiri í þjónustugreinum en annars staðar.

Áhættuþættir

- ✓ Mikil vinna á óreglulegum tímum
- ✓ Lítið starfsöryggi og fjárhagsleg valdastaða (hvað er kúnninn að greiða fyrir?)
- ✓ Þjóf fé
- ✓ Kröfur um þjónustulund starfsfólks, jafnvel þaður eða kynferðislegur klæðnaður
- ✓ „Kúnninn hefur alltaf rétt fyrir sér“
- ✓ Áfengi og fíkniefni við hönd
- ✓ Andrúmsloft þar sem starfsfólk er hlutgert sem kynferðisleg viðföng.

Kynbundið ofbeldi

- ✓ Rannsókn SGS, RIKK og Steinunnar Rögnvaldsdóttur
- ✓ Hingað til fáar rannsóknir sem snúa að almennu verkafólki



Hefur þú í starfi þínu á veitingahúsi eða innan hótél- og/eða ferðaþjónustu orðið fyrir kynferðislegri áreitni? (N=232)

Já

Nei/ veit ekki

| | Karl | Kona | Alls |
|----------------|-------|-------|-------|
| Já | 26,4% | 50,4% | 40,9% |
| Nei/ veit ekki | 73,6% | 49,6% | 59,1% |

Aldur, staða, kyn

- ✓ Algengasta starfsheiti þeirra sem urðu fyrir kynferðislegri áreitni var þjónn.
- ✓ Flestar/ir yngri en 24ra ára.
- ✓ **25,4% kvenna segja að gerandinn sé yfirmaður, en enginn karlmaður sem svaraði könnuninni hefur upplifað kynferðislega áreitni af hálfu yfirmanns.**



Kynbundið ofbeldi

Hversu mikil eða lítil áhrif hafði áreitnin á öryggistilfinningu þína á vinnustaðnum? Greint eftir kyni (N=89).

| | Mjög mikil áhrif | Frekar mikil áhrif | Hvorki mikil né lítil áhrif | Frekar lítil áhrif | Mjög lítil eða engin áhrif |
|------|------------------|--------------------|-----------------------------|--------------------|----------------------------|
| Karl | 0,0% | 0,0% | 15,0% | 15,0% | 70,0% |
| Kona | 10,1% | 33,3% | 21,7% | 14,5% | 20,3% |

Tengingin

- ✓ Að vera normið felur í sér valdið
- ✓ Hvaða áhrif hefur ofbeldi á vinnustað á:
 - ✓ Laun
 - ✓ Framgang
 - ✓ Stöðu þína á vinnumarkaði??????
- ✓ Rannsóknarverkefni