



SKÝRSLA STJÓRNAR BSRB

Frá aðalfundi bandalagsins 26. maí 2016
til aðalfundar 17. maí 2017



Ábyrgðarmaður: Elín Björg Jónsdóttir

Ritstjóri: Brjánn Jónasson

Skrifstofa BSRB er á 2. hæð á

Grettisgötu 89, 105 Reykjavík

Sími 525 8300

Netfang bsrb@bsrb.is

Vefsíða bsrb.is

ISSN númer 1670-4137

Efnisyfirlit

Starfsemi BSRB.....	4
Verkefni BSRB	17
Nefndir innan BSRB.....	27
Félagatal BSRB janúar 2017	30

Í skýrslu stjórnar er farið yfir verkefni og starfsemi bandalagsins, kynjabókhald BSRB, nefndarstarf á vegum BSRB og sem bandalagið tekur þátt í. Skýrslur stjórnar eru lagðar fram á þingum bandalagsins sem og aðalfundum. Í þessari skýrslu er því að finna samantekt helstu verkefna frá aðalfundi BSRB 26. maí 2016 til aðalfundar 17. maí 2017.

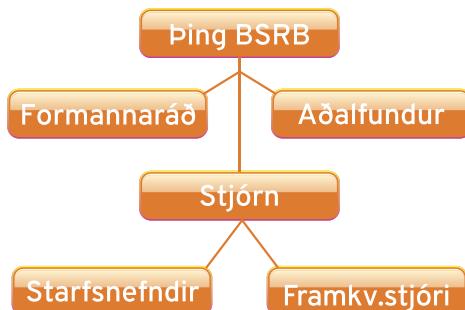
Starfsemi BSRB

BSRB eru stærstu samtök opinberra starfsmanna á Íslandi. Bandalagið var stofnað 14. febrúar 1942 og varð því 75 ára fyrr á árinu. Í dag eru aðildarfélög BSRB 25 talsins og fjöldi félagsmanna er 21.107. Um tveir þriðju félagsmanna eru konur.

Hlutverk BSRB er að fara með forystu í hagsmunu- og réttindabaráttu starfsmanna í almannajónustu hjá ríki, sveitarfélögum og á almennum vinnumarkaði gagnvart atvinnurekendum og stjórnvöldum og stuðla að bættu velferðarsamfélagi. Bandalagið fer með samningsrétt í sameiginlegum málum félaganna og þeim sem því er falið hverju sinni.

BSRB styður og eflir aðildarfélögini við gerð kjarasamninga og hagmunagæslu félagsmanna. Þá vinnur bandalagið að samstöðu meðal aðildarfélaga og stuðlar að jafnræði þeirra í framkvæmd þjónustu til félagsmanna. Bandalagið vinnur jafnframt að fræðslu- upplýsinga- og menningarstarfsemi og jafnri meðferð einstaklinga á vinnumarkaði. Þá vinnur BSRB að aukinni samstöðu, samstarfi og tengslum í stéttarfélagsmálefnum innanlands og erlendis.

Skipurit BSRB



Þing BSRB er haldið þriðja hvert ár og fer það með æðsta vald í öllum málum bandalagsins, það mótar stefnu bandalagsins og kosið er í helstu embætti þess. 44. þing BSRB var haldið 28. til 30. október 2015. Áformáð er að halda 45. þing bandalagsins 17. til 20. október 2018.

Á 44. þingi bandalagsins var skipulagi þess breytt. Þingið kaus sex stjórnarmenn sem skipa nú stjórn bandalagsins ásamt formanni BSRB og tveimur varaformönnum. Stjórnin stýrir starfsemi bandalagsins í samræmi við samþykktir BSRB ásamt stefnumörkun formannaráðs, þings og aðalfundar BSRB. Stjórnin hefur æðsta vald í málefnum BSRB milli þinga og aðalfunda.

Allir formenn aðildarfélaga BSRB eiga sæti í formannaráði bandalagsins sem hittist að jafnaði þrisvar á ári. Ráðið hefur það hlutverk að móta stefnu og megináherslur í málum sem kunna að koma upp á milli þinga. Þá er ráðið samráðsvettvangur aðildarfélaga bandalagsins og fylgir eftir framkvæmd samþykktu þingsins og annarra mála sem vísað er til þess af þingi BSRB.

Aðalfundur BSRB er haldinn árlega fyrir 1. júní ár hvert. Aðalfund sitja formenn allra aðildarfélaga bandalagsins sem fulltrúar fyrstu 400 félagsmanna síns félags. Félögin kjósa einn viðbótarfulltrúa fyrir hverja 400 félaga til viðbótar umfram það. Á aðalfundi er meðal annars farið yfir skýrslu stjórnar, reikninga bandalagsins og fjárhagsáætlun. Þá samþykkir fundurinn framkvæmdaáætlun til næsta aðalfundar.

Aðalfundur BSRB

Aðalfundur BSRB fór fram þann 26. maí 2016. Þar var farið yfir starfsemi bandalagsins frá þingi þess í lok október 2015 fram að aðalfundinum.

Elín Björg Jónsdóttir, formaður BSRB, bauð fundargesti velkomna og fór í stuttu máli yfir starfsemina á 44. þingi bandalagsins. Hún minntist sérstaklega á góða vinnu í málefnahópum þingsins sem fjölluðu um starfsumhverfi starfsmanna í almannajónustunni, atvinnumál, velferðarmál, fjölskylduvænna samfélag og stöðu verkalýðshreyfingarnar, BSRB og aðildarfélaganna 2030. Á þinginu var jafnframt fjallað um nokkur af þeim málum sem bandalagið vinnur að, svo sem lífeyrismálin, Salek og rammasamkomulagið.

Á þinginu var samþykkt ný stefna bandalagsins sem starfað hefur verið eftir síðan. Elín kom inn á hversu gagnlegt væri að hafa skýra stefnu til að starfa eftir og nefndi dæmi um hvernig stefnunni hafi verið fylgt eftir. Hún nefndi annars vegar heilbrigðismálin, þar sem BSRB hafi barist gegn einkavæðingu í heilbrigðiskerfinu, mótmælt gjaldskrárhækkunum og beitt sér gegn aukinni kostnaðarþátttöku sjúklinga. Hins vegar minntist hún stuttlega á tilraunaverkefni BSRB og Reykjavíkurborgar um styttingu vinnuvikunnar og áförmáð tilraunaverkefni BSRB og ríkisins.

Að loknu ávarpi formanns bandalagsins fór Árni Stefán Jónsson, 1. varaformaður BSRB, yfir stöðuna í viðræðum við ríki og sveitarfélög um framtíðarskipan lífeyrismála sem hófust fyrir alvöru árið 2010. Hann sagði það skýra kröfu að samhliða slíkri breytingu verði viðsemjendur opinberra starfsmanna að hækka laun þeirra svo þau verði sambærileg launum á almenna markaðinum. Talsverð umræða skapaðist um lífeyrismálin á fundinum þar sem fundargestir skiptust á skoðunum um hvernig best væri að halda málinu áfram.



Á aðalfundi BSRB í fyrra var farið yfir stöðuna í lifeyrismálinu og Salek-samkomulagið.

Eftir að umræðum um lifeyrismálin var lokið fór Elín Björg yfir stöðu mála í Salek-samkomulaginu og rammasamkomulagi. Hún fjallaði um helstu stöðir rammasamkomulagsins, framtíðarsýnina og áframhaldandi vinnu við íslenska samningalíkanið. Þá greindi hún frá vinnu Dr. Steinar Holden, sem fenginn var til að taka út íslenska vinnumarkaðslíkanið. Að lokinni kynningu svaraði hún spurningum fundarmanna.

Að umræðum loknum töku við hefðbundin aðalfundarstörf. Elín Björg fór yfir skýrslu stjórnar frá 44. þingi bandalagsins, breytingar á skipulagi bandalagsins og starfi skrifstofunnar í stórum dráttum. Sólveig Jónasdóttir, fjármálastjóri BSRB, fór yfir reikninga Aðalsjóðs BSRB, reikninga Eignasjóðs orlofshemia BSRB og reikninga Átaks- og vinnudeilusjóðs. Engar athugasemdir voru gerðar við skýrslu stjórnar og reikninga og hvorutveggja samþykkt samhljóða. Sólveig fór einnig yfir fjárhagsáætlunar Aðalsjóðs BSRB og Eignasjóðs orlofshemia fyrir árið 2016 og voru báðar áætlanirnar samþykktar samhljóða.

Helga Jónsdóttir, framkvæmdastjóri BSRB, kynnti því næst hvernig unnið hafði verið úr framkvæmdaáætlun bandalagsins frá þinginu og megináherslur á næsta starfsári. Framkvæmdaáætlun fyrir næsta ár var lesin upp og samþykkt.

Ályktanir aðalfundar BSRB

Aðalfundurinn samþykkti tvær ályktanir og eru þær eftirfarandi.

Ályktun aðalfundar BSRB um stofnun íbúðafélags

Aðalfundur BSRB fagnar því að stjórn bandalagsins skuli hafa ákveðið að BSRB verði stofnaðili að nýju íbúðafélagi ásamt Alþýðusambandi Íslands. Félagini er ætlað að bjóða tekjulágum hópum íbúðir til leigu á viðráðanlegu verði. Öruggt húsnæði, hvort um er að ræða leiguþúsnæði eða séreign, er einn hornsteina almennrar velferðar. Það er því mikilvægt að tryggt sé að allir fái aðgengi að viðunandi húsnæði á viðráðanlegum kjörum til framtíðar.

Þá skorar aðalfundurinn á stjórvöld að ljúka við þær lagabreytingar sem nauðsynlegar eru til að hægt sé að stofna íbúðafélag af þessu tagi. Þegar hefur orðið mikill dráttur á

afgreiðslu húsnæðisfrumvarpa félags- og húsnæðismálaráðherra og brýnt að Alþingi samþykki frumvörpin strax.

Ályktun aðalfundar BSRB um fimm ára fjármálaáætlun stjórnvarda

Aðalfundur BSRB telur það mikil vonbrigði að stjórnvöld ætli sér ekki að forgangsaða fjármunum út frá velferðarsjónarmiðum í ríkisfjármálaáætlun til næstu fimm ára. Engin merki sjást um það í áætluninni að stjórnvöld ætli sér að tryggja bæði félagslegan og efnahagslegan stöðugleika á því tímabili sem áætlunin nær til.

Fundurinn skorar á stjórnvöld að endurskoða áherslur sínar og leggja fram aukið fjármagn í uppbryggingu velferðarkerfisins, sem hefur verið laskað með ótæpilegum niðurskurði síðustu ára. Í áætluninni er til dæmis ekki gert ráð fyrir því að álögur á sjúklinga verði lækkaðar með auknum framlögum úr sameiginlegum sjóðum.

vegna lífeyrismála opinberra starfsmanna haldið áfram. Fyrir fundinum lágu lokadrög að samkomulagi sem rædd voru í þaula. Umræðurnar stóðu allan fundartímann fyrri fundardaginn og fram á þann síðari. Drögin voru yfirfarin lið fyrir lið með aðstoð sérfræðinga bandalagsins. Ekki tókst að ná samhljóða niðurstöðu og þurft því að grípa til atkvæðagreiðslu. Alls greiddu formenn 22 félaga atkvæði með því að fela formanni BSRB að undirrita samkomulagið, en formenn fjögurra félaga greiddu atkvæði gegn því. Formenn félaganna fjögurra skýrðu afstöðu sína í bókunum Að lokinni umfjöllun um lífeyrismálin var fjallað um stöðuna í vinnu vegna nýs kjarasamningslíkans að norrænni fyrirmynnd, Salek. Á fundinum var farið yfir starf fjögurra af starfsnefndum bandalagsins; réttindanefndar, nefndar um velferðarmál, nefndar um fjölskylduvænna samfélag og jafnréttismál og nefndar um mennta- og fræðslumál. Þá var fjallað um kynningaráætlun bandalagsins, innra starf aðildarfélaga og fleira.

Formannaráð BSRB fundaði næst 24. nóvember. Eins og á fyrri fundum ráðsins var fjallað talsvert um lífeyrismál. Formaður BSRB sagði frá því hvernig samkomulag sem gert var við ríki og sveitarfélög var svikið að hluta. Þá var farið yfir lögfræðiálit þar sem fjallað var um heimild formanns bandalagsins til að undirrita samkomulagið. Niðurstaða álitsins var sú að formanni bandalagsins hafi verið skyld að fara að niðurstöðu formannaráðsins og undirrita samkomulagið fyrir hönd BSRB.

Bryndís Hlöðversdóttir ríkissáttasemjari kom á fundinn og kynnti skýrslu Dr. Steinar Holden um nýtt kjarasamningslíkan. Þá fóru formenn starfsnefnda BSRB yfir starfsemi sinna nefnda og kynningarfulltrúi fór yfir nýja kynningaráætlun fyrir árið 2017. Fjórði fundur formannaráðs frá aðalfundi 2016 fór fram 17. mars 2017. Enn voru lífeyrismálin til umfjöllunar og var farið yfir vinnu við breytingar á samþykktum lífeyrissjóðanna vegna breytinga á lögum sem taka munu gildi 1. júní 2017. Formenn voru einnig upplýstir um þá ákvörðun stjórnar bandalagsins að láta vinna lögfræðiálit um lögmæti lagasetningarinna í lífeyrismálunum ásamt Bandalagi háskólamanna og Kennarasambandi Íslands. Að lokinni umræðu um lífeyrismál var fjallað um vinnu við útreikninga á launaskriðstryggingu í samræmi við rammasamkomulagið frá 27. október 2015. Þá var fjallað um endurskoðunarákvæði kjarasamninga í kjölfar ákvörðunar Alþýðusambands Íslands að nýta ekki endurskoðunarákvæði í kjarasamningum á almenna vinnumarkaðinum. Framkvæmdastjóri Virk starfsendurhæfingasjóðs kom á fundinn og fjallaði um verkefni sjóðsins, þróun örorku í alþjóðlegu samhengi og fleira. ■

Formannaráð BSRB

Formannaráð BSRB er skipað formönnum aðildarfélaga bandalagsins hverju sinni og er formaður BSRB jafnframt formaður ráðsins. Formannaráðið varð til með lagabreytingu á 44. þingi BSRB haustið 2015.

Ráðið fundar að meðaltali þrisvar á ári en hægt er að boða til aukafundar ef þurfa þykir. Formannaráð BSRB hefur fundað fjórum sinnum frá aðalfundi BSRB í lok maí 2016.

Boðað var til aukafundar í formannaráðinu þann 19. ágúst 2016. Aðeins eitt mál var til umræðu, staða mála í viðræðum bandalaga opinberra starfsmanna við ríki og sveitarfélög um breytingar á lífeyrismálum opinberra starfsmanna. Á fundinum var farið yfir það sem gerst hafði frá síðasta fundi ráðsins, 24. febrúar 2016 og tekin afstaða til þess hvort halda ætti vinnunni áfram. Mikil umræða varð um tillögu að samkomulagi sem var til umræðu, einkum um breytta ávinnslu réttinda, fjármögnun skuldbindinga vegna núverandi sjóðfélaga, bakábyrgð og jöfnun launa milli almenna og opinbera markaðarins

Dagana 7. og 8. september fór fram vinnufundur formannaráðs í Reykjavík. Á fundinum var umræðum um viðræður við ríki og sveitarfélög um samkomulag



Formannaráð BSRB fundaði í Reykjanesbæ í september 2016.

Formannaráðið skipa eftirtaldir einstaklingar

- Elín Björg Jónsdóttir, formaður BSRB
- Arna Jakobína Björnsdóttir, Kjölur - stéttarfélag starfsmanna í almannajónustu
- Árni Stefán Jónsson, SFR - stéttarfélag í almannajónustu
- Ársæll Ársælsson, Toltvarðafélags Íslands
- Ásbjörn Sigurðsson, FOSS - stéttarfélag í almannajónustu
- Baldur Baldursson, Starfsmannafélag Fjarðabyggðar
- Edda Davíðsdóttir, Starfsmannafélag Mosfellsbæjar
- Elín Brimðís Einarsdóttir, SLRB -Samband lífeyrisþega ríkis og bæja
- Garðar Hilmarsson, Starfsmannafélag

Reykjavíkurborgar

- Guðbjörn Arngrímsson, Starfsmannafélag Fjallabyggðar
- Gunnar Magnússon, Starfsmannafélag Ríkisútvarpsins
- Gylfi Guðmundsson, Félag opinberra starfsmanna á Vestfjörðum
- Helga Hafsteinsdóttir, Starfsmannafélag Dala- og Snæfellsnessýslu
- Helga Þuríður Árnadóttir, Starfsmannafélag Húsavíkur
- Helgi Birki Pórísson, Félag flugmálastarfsmanna ríkisins
- Jófríður Hanna Sigfúsdóttir, Starfsmannafélag Kópavogs
- Jón Ingi Cesarsson, Póstmannafélag Íslands
- Karl Rúnar Þórsson, Starfsmannafélag Hafnarfjarðar
- Kristín Á. Guðmundsdóttir, Sjúkraliðafélag Íslands

- Kristján Hilmarsson, Starfsmannafélag Garðabæjar
- Ragnar Sigurðsson, Félag opinberra starfsmanna á Austurlandi
- Sigurjón Jónasson, Félag íslenskra flugumferðarstjóra
- Snorri Magnússon, Landssamband lögreglumanna
- Stefán B. Ólafsson, Starfsmannafélag Suðurnesja
- Stefán Pétursson, Landssamband slökkviliðs- og sjúkraflutningamanna
- Unnur Sigmarsdóttir, Starfsmannafélag Vestmannaeyjabæjar
- Þórveig Þormóðsdóttir, Félag starfsmanna stjórnaráðsins

Einn formaður aðildarfélags BSRB hefur látið af störfum frá síðasta aðalfundi bandalagsins. Halla Reynisdóttir gaf ekki kost á sér til endurkjörs fyrir aðalfund Póstmannafélags Íslands þann 24. apríl 2017. Jón Ingi Cesarsson er nýr formaður félagsins.

Ályktanir formannaráðs BSRB

Frá aðalfundi BSRB 26. maí 2016 hefur formannaráð bandalagsins sent frá sér fjórar ályktanir. Þær eru eftirfarandi.

Ályktun formannaráðs BSRB um stjórnarmyndun

Formannaráð BSRB hvetur þá flokka sem mynda munu næstu ríkisstjórn til að standa vörð um grundvallargildi á borð við jöfnuð og félagslegt réttlæti við gerð stjórnarsáttmála og í vinnu sinni á kjörtímabilinu. Ljóst er að mikil þörf er að byggja upp innviði samfélagsins, eins og flestir stjórnsmálflokkar voru sammála um í aðdraganda kosninganna. Þar þarf að forgangsraða í þágu heilbrigðis- og menntamála og byggja upp á ný það félagslega öryggisnet sem þarf að vera til staðar í velferðarsamfélagi. Það er grundvallaratriði að þar eigi allir jafnan rétt óháð efnahag og það er stjórnvalda að tryggja að svo sé.

Ályktun formannaráðs BSRB um frumvarp til laga um LSR

Formannaráð BSRB krefst þess að Alþingi geri nauðsynlegar breytingar á frumvarpi til laga um LSR til samræmis við undirritað samkomulag um breytta skipan lífeyrismála sem undirritað var 19. september síðastliðinn. Lögð er áhersla á að málið sé afgreitt í sátt við heildarsamtök opinberra starfsmanna.

BSRB hefur margítrekað bent á að fyrirliggjandi frumvarp felur í sér að bakábyrgðin sé afnumin af réttindum sjófélaga undir 60 ára aldri án bóta. Það er þvert á markmið samkomulagsins um að réttindi núverandi sjófélaga í A-deild LSR og Brúar séu jafn verðmæt fyrir og eftir kerfisbreytingar.

Traust milli aðila er lykilforsenda þess að friður ríki á vinnumarkaði. Fari frumvarpið óbreytt í gegn er ljóst að verkefninu er ólokið og mun ótvírett hafa neikvæð áhrif á samskipti þeirra sem að samkomulaginu stóðu.

Ályktun formannaráðs BSRB um samfélagslega ábyrgð

Formannaráð BSRB bendir á að aldrei verði sátt um það hér á landi að líttill hópur einstaklinga fái háar kaupaukagreiðslur eins og tíðkuðust fyrir bankahrunið 2008. Ráðið skorar á íslensk fyrirtæki að sýna samfélagslega ábyrgð og hverfa ekki aftur til þess verklags sem átti þátt í hversu illa fór fyrir íslensku samfélagi í hrúninu.

Bónuskerfi voru meinsemð í íslensku viðskiptalífi í aðdraganda bankahrunsins haustið 2008. Þá tilkaðist að greiða þeim sem sýsluðu með fjármuni gríðarháa kaupauka sem voru sjaldnast í nokkru samræmi við vinnuframlag, ábyrgð eða áhættu. Það bera fleiri ábyrgð í okkar samfélagi en þeir sem kaupa og selja hlutabréf, til dæmis þeir sem sinna almannapjónustunni. Þeir hópar eiga ekki síður skilið kjarabót.

Í kjölfar hrunsins lögðust þessi kaupaukakerfi af. Stjórnvöld hafa síðan sett fjármálfyrirtækjum ramma varðandi slíkar bónusgreiðslur. Formannaráð BSRB fagnar því að þar hafi verið sett ákveðin mörk, en telur ramman of viðan. Ráðið telur að fyrirtæki sem ekki falla undir þessi lög ættu engu að síður að sýna samfélagslega ábyrgð með því að líta til þess ramma sem þar er markaður og ganga ekki lengra en þar er gert ráð fyrir í kaupaukagreiðslum. Þannig geta þau sýnt að hér á landi býr ein þjóð sem deilir kjörum, þar sem allir greiða til samfélagsins til að viðhalda því velferðarkerfi sem við viljum öll búa við.

Ályktun formannaráðs BSRB um einkavæðingu í heilbrigðiskerfinu

Formannaráð BSRB varar eindregið við áframhaldandi einkavæðingu í heilbrigðiskerfinu og krefst þess að dregið verði verulega úr gjaldtöku fyrir heilbrigðisþjónustu. Ráðið ítrekar að heilbrigðisþjónustu á Íslandi eigi að fjármagna með opinberu fé og að rekstri hennar sé best fyrir komið í höndum hins opinbera enda jafnt aðgengi að allri grunnþjónustu hornsteinn íslenska heilbrigðiskerfisins.

Könnun Rúnars Vilhjálmssonar prófessors sýnir að afgerandi meirihluti landsmanna, um 81 prósent, vill að rekstur heilbrigðiskerfisins verði fyrst og fremst á forræði hins opinbera. Aðeins 0,5 prósent telja að einkaaðilum sé betur treystandi til þess en hinu opinbera að reka heilbrigðisstofnanir.

Einkarekstur dregur ekki úr kostnaði hins opinbera innan heilbrigðiskerfisins. Engin rök eru fyrir því að fá einkaaðilum það verkefni að reka heilsugæslustöðvar, sjúkrahótel eða aðra þætti heilbrigðisþjónustunnar. Formannaráð BSRB varar eindregið við frekari einkavæðingu á þjónustu með því að bjóða út rekstur ákveðinna verkefna.

Reynslan hefur sýnt að einkavæðing þjónustu með einkarekstri takmarkar yfirsýn og getu stjórnvalda til að móta stefnu og fylgja henni eftir og að forgangsraða innan kerfisins í þágu almannahagsmunu. Þá hefur reynst erfitt að taka skrefið til baka þegar í ljós hefur komið að einkarekstur er ekki sú töfralausn sem vonir stóðu til. ■



Stjórn BSRB fundar að jafnaði 20 sinnum á ári. Á myndina vantar Kristínu Á. Guðmundsdóttur.

Stjórn BSRB

Engar breytingar hafa orðið á stjórn BSRB frá því hún var kosin á 44. þungi bandalagsins. Stjórnin er skipuð formanni BSRB, 1. varaformanni, 2. varaformanni og sex meðstjórnendum. Þá kaus þing bandalagsins einnig fjóra varamenn. Stjórnin fundar að jafnaði aðra hverja viku nema yfir hásumarið.

Stjórn BSRB stýrir starfsemi bandalagsins í samræmi við samþykktir BSRB ásamt stefnumörkun formannaráðs, þings og aðalfundar BSRB.

Stjórn BSRB hefur fundað alls 17 sinnum frá síðasta aðalfundi bandalagsins, þann 26. maí 2016. Á fundum stjórnar hefur verið fjallað um öll helstu málin sem bandalagið hefur unnið að, erindi sem borist hafa stjórn og önnur málefni sem brýnt hefur þótt að fara yfir.

Af verkefnum stjórnar síðasta árið hafa lífeyrismálin án efa tekið mestan tíma, enda verið fyrsta mál á svo gott sem hverjum fundi stjórnar síðasta árið. Af öðrum viðameiri verkefnum má nefna undirbúning að stofnun Bjargs íbúðafélags, sem BSRB stofnaði ásamt ASÍ til að bjóða upp á leiguþúsnaði fyrir tekjulægri félagsmenn, vinnu við nýtt kjarasamningslíkan, fæðingarorlofsmál, styttingu vinnuvíkunnar, undirbúning fagháskólastigsins, ákvörðun kjararáðs um hækkun launa kjörinna fulltrúa og fleira. Nánar er fjallað um sum ofangreindra mála aftar í skýrslunni.

Þá hefur stjórnin haft til umfjöllunar beiðnir og erindi frá aildarfélögum og nefndum bandalagsins, ásamt því að bregðast við málefnum líðandi stundar sem varðar

hagsmuni launafólks. Auk þess hefur stjórnin sinnt hefðbundnum verkefnum á borð við fjárhagsáætlun sjóða bandalagsins og ársreikninga þeirra.

Haldinn var vinnudagur stjórnar þann 10. febrúar 2017 með fulltrúum ráðgjafarfyrirtækisins Strategíu. Á fundinum var farið yfir vinnulag bandalagsins, hlutverk þings, formannaráðs, stjórnar, nefnda, formanns og framkvæmdastjóra. Þá var fjallað um samskiptareglur og gildi stjórnar BSRB og hvernig megi gera stjórnarfundi og fundargerðir sem skilvirkastar.

Afram hefur verið unnið með afmarkaða kafla í umfjöllunarefni vinnufundar stjórnarinnar á fundum í kjölfarið með það að markmiði að velja þær leiðir sem henta best fyrir stjórn bandalagsins og skila sem bestum árangri. Sú vinna mun eflaust halda áfram að loknum aðalfundi.

Stjórn BSRB árin 2015-2018 er skipuð eftirtoldum einstaklingum

- *Elín Björg Jónsdóttir, formaður BSRB*
- *Árni Stefán Jónsson, 1. varaformaður BSRB*
- *Garðar Hilmarsson, 2. varaformaður BSRB*
- *Arna Jakobína Björnsdóttir*
- *Halla Reynisdóttir*
- *Helga Hafsteinsdóttir*

- Karl Rúnar Þórsson
- Kristín Á. Guðmundsdóttir
- Snorri Magnússon

Varamenn eru:

- Þórveig Þormóðsdóttir
- Ásbjörn Sigurðsson
- Arna Ómarsdóttir
- Sverrir Björn Björnsson

Ályktanir stjórnar BSRB

Frá aðalfundi BSRB 26. maí 2016 hefur stjórn BSRB sent frá sér tvær ályktanir. Þær eru eftirfarandi.

Ályktun stjórnar BSRB um inngrip í karadeilu FÍF

Stjórn BSRB mótmælir harðlega áformum stjórnvalda um inngrip í kjaradeilu Félags íslenskra flugumferðarstjóra

(FÍF) og Isavia. Með lagasetningunni er deiluaðilum gefinn frestur til að semja til 24. júní. Náist ekki samningar fyrir þann tíma verður gerðardómur kvaddur til.

Með þessu beina inngripi stjórnvalda í frjálsa samninga stéttarfélags er gengið þvert á rétt launafólks til að semja um kaup og kjör við sína viðsemjendur. Stjórn BSRB telur mikilvægt að gefa deiluaðilum svigrúm til að ná samningum án hótana um þvinganir af hálfu stjórnvalda.

Ályktun stjórnar BSRB heilbrigðismál

Stjórn BSRB fagnar því að heilbrigðisráðherra hafi ákveðið að heimila ekki rekstur einkarekins sjúkrahúss með yfirlýsingum að hann ætli að hafna beiðni Klíníkurinnar. Bandalagið hefur ítrekað varað við einkavæðingu í heilbrigðiskerfinu. Það er því ánægjulegt að heilbrigðisráherra ætli ekki að láta undan þrýstingi þeirra sem vilja hagnast á sjúklingum.

Stjórnin varar jafnframt við því að hér verði til tvöfalt heilbrigðiskerfi. Efla þarf heilbrigðiskerfið verulega og vinna svo um munar á biðlistum í aðgerðir. Þá þurfa stjórnvöld að draga verulega úr kostnaðarþátttu. Markmiðið á að vera heilbrigðiskerfi sem rekið er fyrir skattfé þar sem sjúklingar fá þá þjónustu sem þeir þurfa án þess að greiða sérstaklega fyrir hana. ■

Skrifstofa BSRB

Skrifstofa BSRB hefur það hlutverk að fylgja eftir stefnu bandalagins og vera í forystu í hagsmuna- og réttindabaráttu starfsmanna í almannabjónustu. BSRB heldur utan um réttindi starfsfólks á opinberum og almennum vinnumarkaði og stendur vörð um réttindi og skyldur félagsmanna.

Bandalagið veitir aðildarfélögum þjónustu á ýmsum sviðum, svo sem varðandi lög- og hagfræðileg efni. Bandalagið sinnir auk þess fræðslu og upplýsingagjöf og sér um samskipti, bæði við önnur heildarsamtök og erlenda aðila.

Skrifstofa BSRB hefur unnið úr, veitt ráðgjöf og svarað miklum fjölda lögfræðilegra fyrirspurna frá aðildarfélögum bandalagsins auk þess að reka einstök mál fyrir aðildarfélög sé talin þörf á. Flest álitamál varða, breytingar á störfum, áminningar, uppsagnir, veikindarétt og fleira. Að auki berast fyrirspurnir símleiðis og í gegnum viðtöl við lögfræðinga bandalagsins.

Hagfræðingur BSRB hefur sent ársfjórðungslega upplýsingar um launaþróun til félaganna. Þá hefur skrifstofan sent



Skrifstofa BSRB við Grettisgötu Hlutverk skrifstofu BSRB er að fylgja eftir stefnu bandalagsins og leiða hagsmuna- og réttindabaráttu starfsmanna í almannabjónustu

aðildarfélögum upplýsingar um helstu verkefni eftir hvern mánuð. Skrifstofa BSRB sér einnig um skil iðgjalda til aðildarfélaga bandalagsins í gegnum BIBS og hefur verið unnið að því að gera þau skil eingöngu rafræn.

BSRB er með þjónustusamning við Rekstrarfélag um starfsendurhæfingu og þjónustar rekstrarfélagið varðandi

bókhald, greiðslu launa og fleira sem við kemur daglegum rekstri. Þá er BSRB einnig með þjónustusamning við Félagamiðstöðina að Grettisgötu 89 sem fer með mál fasteignarinnar.

Framkvæmdastjóri BSRB er jafnframt formaður stjórnar Félagamiðstöðvarinnar og sér um öll starfsmannamál Félagamiðstöðvarinnar.

Þá annast BSRB umsjón útleigu Birkihlíðar sem er eina sumarhús bandalagsins. Félagsmönnum aðildarfélaga bandalagsins stendur til boða að leigja húsið og fer það fram í gegnum skrifstofuna.

Starfsmenn skrifstofu

Á skrifstofu BSRB starfa tíu manns sem sinna fjölbreyttum verkefnum hver á sínu sviði.

Starfsfólk BSRB er

- Ásthildur Torfadóttir afgreiðslufulltrúi
- Björg Geirs dóttir fulltrúi
- Brjánn Jónasson kynningarfulltrúi
- Dalla Ólafsdóttir lögfræðingur
- Elín Björg Jónsdóttir formaður
- Helga Jónsdóttir framkvæmdastjóri
- Jóhanna Þorgilsdóttir fulltrúi
- Kristinn Bjarnason hagfræðingur
- Sonja Ýr Þorbergsdóttir lögfræðingur
- Sólveig Jónasdóttir fjármálastjóri.



Áætlað er að 15-20 þúsund hafi tekið þátt í samstöðufundi kvenna á Austurvelli.

Fundir, málþing og samkomur

BSRB stendur reglulega fyrir opnum fundum, málþingum og annars konar samkomum þar sem er fjallað um málefni sem snerta hagsmuni launafólks í viðtækum skilningi. Þeir fundir sem bandalagið hefur haldið eitt og sér eða í samstarfi við aðra frá síðasta aðalfundi eru eftirfarandi.

Kvennafrí 2016

BSRB tók þátt í skipulagningu baráttufundar á Austurvelli þann 24. október 2016 undir yfirskriftinni „Kjarajafnrétti strax“ ásamt öðrum samtökum launafólks og samtökum kvenna.

Þá voru samstöðufundir haldnir á alls nítján stöðum á landinu. Þetta var í fimmtra skipti sem konur á Íslandi

mótmæltu kjaramun kynjanna með þessum hætti, en fyrsta kvennafríð var boðað árið 1975.

Konur voru hvattar til að leggja niður vinnu klukkan



Mikill baráttuhugur var í þátttakendum á samstöðufundinum.



Hvað þarf til að konur fái sömu laun og karlar?

14:38 og mótmæla með því kjaramuni kynjanna á Íslandi. Tímasetningin var reiknuð út frá tölum frá Hagstofu Íslands um kjaramun kynjanna. Miðað við þá útreikninga höfdu konur unnið fyrir laununum sínum klukkan 14:38. Áætlað er að á bilinu 15 til 20 þúsund hafi sótt baráttufundinn á Austurvelli.



Vikingaklappið var tekið á samstöðufundinum á Austurvelli.



Ellefu fulltrúar BSRB tóku þátt í fundi með þjóðfundarsniði þar sem rætt var um Salek.

Fundur með þjóðfundarsniði um Salek

Fulltrúar BSRB voru meðal um 70 þátttakenda á stórum fundi með þjóðfundarsniði sem haldinn var 24. maí 2016. Þar ræddu fulltrúar vinnumarkaðarins um hugmyndir að nýju kjarasamningslíkani og komu fram með ábendingar sem munu nýtast við vinnu Salek hópsins.

Fulltrúar BSRB á fundinum voru alls ellefu talsins; stjórn bandalagsins, framkvæmdastjóri og hagfræðingur BSRB. Fundarmönnum var skipt á níu borð. Á hverju borði fóru fram umræður og hugmyndavinna þar sem markmiðið var að fá fram hugmyndir og skoðanir á vinnu við nýtt kjarasamningslíkan.

Eftir hádegishlé flutti Dr. Steinar Holden, prófessor við Oslóarháskóla, erindi þar sem hann fjallaði um hvernig kjaraviðræður á Íslandi eru frábrugðnar því sem þekkist á hinum Norðurlöndunum. Hann fór yfir hvernig vinnumarkaðurinn í Noregi, Danmörku og Svíþjóð ákvað á tíunda áratug síðustu aldar að stefna að samningum sem hefðu í för með sér litla verðbólgu og litlar verðhækkanir. Þá ræddi hann þær áskoranir sem gætu fylgt því að reyna að búa til nýtt kerfi hér á landi sem að einhverju leyti er byggt á norrænni fyrirmund.

Eftir erindi Holden fjölluðu fundarmenn um þjár mismunandi spurningar sem sprottnar voru upp úr vinnu hans. Ætlunin var að niðurstöðurnar nýttust Holden, sem í framhaldinu vann skýrslu sem nota átti sem innlegg í

vinnuna hér á landi. Þannig hefur Bryndís Hlöðversdóttir ríkissáttasemjari kynnt niðurstöður Holden á fundi formannaráðs BSRB, eins og fram kom hér að framan. Hún hefur einnig kynnt niðurstöðurnar á fundum þeirra aðildarfélaga bandalagsins sem eftir því hafa leitað.

“

Dr. Steinar Holden fór yfir hvernig vinnumarkaðurinn í Noregi, Danmörku og Svíþjóð ákvað á tíunda áratug síðustu aldar að stefna að samningum sem hefðu í för með sér litla verðbólgu og litlar verðhækkanir.

Morgunverðarfundur um alþjóðasamninga

Togstreitan á milli fjármagns og lýðræðis var rauði þráðurinn í erindi Ögmundar Jónassonar, fyrrverandi þingmanns, ráðherra og formanns BSRB, á morgu-verðarfundi um alþjóðavíðskiptasamninga á vegum BSRB og BHM 23. febrúar síðastliðinn.

Á fundinum fjallaði Ögmundur um þá samninga sem þá voru í þípunum og úr hvaða umhverfi þeir eru sprottnir. Þá fór hann yfir áhrif þeirra á lýðræðislegan rétt þjóðrikja til

að taka ákvarðanir um mikilvæg mál. Í TiSA-samningunum sem nú er unnið að eru helstu átakaefnin opinber þjónusta, umhverfismál, lyfjamál og heilbrigðismál, sagði Ögmundur. Hann sagði mikilvægt að kynna sér vel hvað væri verið að semja um og gera allt sem hægt er til að hafa áhrif á samningana.

„Við eignum að gera lýðræði og góð vinubrögð að leiðarljósi okkar í samningum við umheiminn. En framar öllu öðru, semjum ekki sofandi,” sagði Ögmundur meðal annars á fundinum.

Hádegisverðarfundur á alþjóðlegum baráttudegi kvenna

Konur sem eiga það sameiginlegt að vinna á vinnustöðum þar sem karlar eru í miklum meirihluta voru í sviðsljósini á hádegisverðarfundi sem haldinn var 8. mars 2016, á alþjóðlegum baráttudegi kvenna. BSRB stóð að fundinum ásamt ASÍ, BHM, Kl, Jafnréttisstofu, Kvenréttindafélagi Íslands og Samtökum starfsmanna fjármálfyrirtækja. Yfirsíða fundarins var „Öll störf eru kvennastörf – brjótum upp kynbundið náms- og starfsval.“

Tilefni yfirsíða fundarins má að rekja til þess að íslenskur vinnumarkaður er mjög kynskiptur. Kynbundið náms- og starfsval er talin vera ein helsta skýring þess hve illa gengur að vinna gegn launamun kynjanna. Kvennastarfssstéttir hafa almennt lægri tekjur en starfssstéttir þar sem karlar eru í meirihluta. Þá getur kynbundið náms- og starfsval haft áhrif á val einstaklinga og þrengt valmöguleika þar sem tilteknar

starfssstéttir eru útilokaðar þegar engar eða fáar fyrirmyn dir eru af sama kyni. Innlendar sem erlendar rannsóknir sýna fram á að engin aðgerð er jafn líkleg til að hafa áhrif á launamun kynjanna og uppbrot hins kynskipta vinnumarkaðar.

Á fundinum sögðu konurnar frá sinni reynslu af vinnustöðunum og þeim aðstæðum sem þær hafa lent í sem karlar í sömu stöðu hefðu trúlega ekki upplifað. Þannig sagði kona sem var menntaður húsasmíður frá því að hún hafi alltaf verið spurð hvort hún ætti börn þegar hún sótti um vinnu.

Karlkyns kollegar hafi ekki kannast við að fá þá spurningu. Þá sagði slökkviliðsmaður frá heimsókn

13 sinni á leikskóla, sem endaði á því að fimm ára drengur spurði hana hvenær slökkviliðsmaðurinn kæmi eiginlega.

Kvennanefnd Sameinuðu þjóðanna

Árlegur fundur kvennanefndar Sameinuðu þjóðanna (Commission on the Status of Women) fór fram 13.-24. mars 2017 í New York. Gestir fundarins eru fulltrúar í sendinefnd hinna 193 aðildarríkja Sameinuðu þjóðanna ásamt fulltrúum fjölmargra frjálsra félagasamtaka.

Meginþema fundarins var efnahagsleg valdefling kvenna í breytilegum heimi vinnumarkaðar (Women's economic empowerment in the changing world of work). Fjölmargir Íslendingar tóku þátt í fyrri viku fundarins en þar á meðal voru fulltrúi BSRB og SFR, Sonja Ýr Þorbergsdóttir og Sólveig Jónasdóttir ásamt fulltrúum ASÍ, BHM, RSÍ, Jafnréttisstofu, Kvenréttindafélags Íslands, Landsnefndar UN Women á Íslandi, Kvenfélagasambands Íslands, Jafnréttisháskóla Sameinuðu þjóðanna, Soroptimistasambands Íslands,

þrír þingmenn ásamt félags- og jafnréttismálaráðherra og aðstoðarmönnum hans og loks starfsfólk Velferðaráðuneytis og Utanríkisráðuneytis.

Á þessu tveggja vikna tímabili eru fjölmargir fundir um jafnrétti á vinnumarkaði og er um þrjár fullskipulagðar dagskrár að ræða, þ.e. formlega fundi Kvennanefndarinnar og þá hliðarviðburðir sem annars vegar eru skipulagðir af stjórnvöldum og hins vegar frjáslum félagasamtökum.

Aðgerðarhópur stjórnvalda og aðila vinnumarkaðarins stóð fyrir hliðarviðburði þar sem fjallað var m.a. um Kvennafríð og jafnlaunastaðalinn. Þá stóð Ísland fyrir eða kom að fjölda viðburða svo sem um framtíðarsýn norrænu ráðherranna til jafnréttismála, fyrirmynadarverkefni í jafnlaunamálum, vændi, ólaunuð umönnunarstörf og Barbershop.



Kröfugangan í Reykjavík gekk fylktu liði frá Hlemmi niður á Ingólfstorg.

Baráttudagur verkalýðsins 1. maí

BSRB tók þátt í kröfugöngu og baráttufundi þann 1. maí 2017 ásamt aðildarfélögum bandalagsins sem eru með starfsemi í Reykjavík. Að lokinni göngu og fundi bauð BSRB til baráttukaffis í félagamiðstöðinni við Grettisgötu. Fjölmargir mættu til að taka þátt og njóta veitinga og ræða málefni vinnandi fólks. Elín Björg Jónsdóttir, formaður BSRB, fjallaði um meðal annars um jöfnuðinn og aukna mismunun í samfélaginu í pistli sem birtur var á vef bandalagsins að morgni 1. maí. Hún sagði þar jöfnuð eina helstu forsendu stöðugleika, því meiri sem misskiptingin verði því harðari verði þau átök sem einkennt hafi samfélagið undanfarið.

Elín Björg fjallaði einnig um slæma stöðu á húsnæðismarkaði og hvernig verkalýðshreyfingin sé að bregðast við því með stofnun Bjargs íbúðafélags. Þá varaði hún við einkavæðingu í heilbrigðiskerfinu, fjallaði um fjölskylduvænna samfélag og tilraunaverkefni um styttingu vinnuvikunnar.

Garðar Hilmarsson, formaður Starfsmannafélags Reykjavíkurborgar og 2. varaformaður BSRB, hélt ræðu á Ingólfstorgi í Reykjavík að lokinni kröfugöngu niður Laugaveginn. Hann brýndi þar verkalýðshreyfinguna til að standa saman enda hagsmunir launafólks í grunninn þeir sömu.

Arna Jakobína Björnsdóttir, formaður Kjalar stéttarfélags í almannapágu, ávarpaði baráttufund í Borgarnesi. Rauði



Garðar Hilmarsson, 2. varaformaður BSRB og formaður Starfsmannafélags Reykjavíkurborgar, flutti ávarp á Ingólfstorgi.

þráðurinn í ávarpinu var það ranglæti sem fólgιð er í launamuni kynjanna. Hún sagði þörf á viðhorfsbreytingu og kallaði eftir samvinnu stjórvalda og stéttarfélaga til að vinna bug á þessari meinsemd í íslensku samfélagi.

Kristín Á. Guðmundsdóttir, formaður Sjúkraliðafélags Íslands, ávarpaði baráttufund á Selfossi. Hún fjallaði



Þáttakendur í kröfugöngunni í Reykjavík voru vel búnir í rigningunni.

meðal annars um mikilvægi jafnaðarhugsjónarinnar og bent í að ekki hafi allir sömu tækifæri í lífinu. Kristín gagnrýndi harðlega einkavæðingu í heilbrigðiskerfinu og sagði að grafið hafi verið undan heilbrigðiskerfinu, og velferðarþjónustunni í heild sinni.

Karl Þórsson, formaður Starfsmannafélags Hafnarfjarðar, flutti ávarp á baráttufundi verkalýðsfélaganna í Hafnarfirði. Hann sagði mikilvægt að búa í samfélagi réttlætis þar sem norræn grunngildi á borð við menntun, velferð og öryggi óháð efnahag séu í hávegum höfð. Hann sagði alla vilja búa í samfélagi þar sem konur séu hvattar til að fara út á vinnumarkaðinn, karlar séu hvattir til að taka fæðingarorlof og greidd séu sömu laun, óháð kynferði.

Starfsdagar réttindaneftnar

Réttindaneftnd BSRB stóð fyrir starfsdegi þar sem fjallað var um ýmis málefni sem snúa að opinberum starfsmönnum í lok nóvember 2016 og opnum vinnufundi um málefni vaktavinnufólks í mars 2017. Viðburðirnir voru afar gagnlegir þeim fjölmörgu sem tóku þátt. Á starfsdegi réttindaneftnar í nóvember var meðal annars fjallað um hlutverk stéttarfélaga vegna kvartana um ofbeldi eða áreitni og hvíldartímareglur. Þá fjallaði Trausti Fannar Valsson, dósent við lagadeild Háskóla Íslands, um helstu meginreglur stjórnsýsluréttar vegna ákvarðana í starfsmannamálum. Í umfjöllun hans fór hann meðal annars yfir hvernig umsækjendur um störf hjá ríki og sveitarfélögum sem fá ekki starfið þrátt fyrir að þeir séu hæfustu umsækjendurnir eigi mjög erfitt með að sækja rétt sinn.

Á opnum vinnufundi réttindaneftnar í mars var fjallað um málefni vaktavinnufólks. Bára Hildur Jóhannsdóttir, verkefnistjóri mannaúðsmála hjá Landspítalanum, fjallaði



BSRB bauð félögum upp á kaffi og kökur að loknum baráttufundi. Eins og áður sá Kvennakór Reykjavíkur um veitingarnar.

um skipulag á vöktum og hversu illa gangi víða að tryggja að ákvæði kjarasamninga um hvíldartíma vaktavinnufólks séu virt.

Fræðslufundur um starfslok

BSRB heldur reglulega fræðslufundi um starfslok fyrir þá sem eiga stutt í að hefja töku ellilífeyris, eða þá sem nýlega hafa náð eftirlaunaaldri. Tæplega 100 manns mættu á fund um starfslok sem haldinn var í byrjun mars. Þar var fjallað



Erindi Bjarna Karlssonar var vel tekið á fræðslufundi um starfslok.

um þær fjölmörgu áskoranir og tækifæri sem fylgja þessum tímamótum.

Gerður var afar góður rómur að erindi Bjarna Karlssonar prests og MA í siðfræði, sem fjallaði um hvernig tímabilið eftir að látið er af störfum getur einkennst af farsæld eða vansæld og hvað ráði niðurstöðunni. Bjarni fór yfir

æviskeiðin á skemmtilegan hátt og lagði mikla áherslu á hvernig fólk getur haft áhrif á eigin liðan og viðmót til annarra. Afar líflegar umræður sköpuðust um þetta og víst að erindið náði að vekja fólk til umhugsunar. Á fundinum fór sérfraeðingur frá Tryggingastofnun yfir réttindi lífeyrisþega

hjá stofnuninni og kynnti helstu breytingar sem urðu þegar ný lög um ellilífeyri tóku gildi 1. janúar 2017. Þá mættu fulltrúar frá lífeyrissjóðum opinberra starfsmanna, LSR og Brú, til að fara yfir þau réttindi félagsmanna við starfslok og þær breytingar sem framundan eru. ■



Formannaráðsfundur á Suðurnesjum Ákveðið var að skrifa undir samkomulag við ríki og sveitarfélög á fundi formannaráðs BSRB í Reykjavík í september 2016.

Verkefni BSRB

BSRB hefur það hlutverk að fara með forystu í hagsmunao og réttindabaráttu starfsmanna í almannapjónustu hjá ríki, sveitarfélögum og á almennum vinnumarkaði gagnvart atvinnurekendum og stjórnvöldum og stuðla að bættu velferðarsamfélagi. Þetta hlutverk, eins og önnur sem bandalagið gegnir, er skýrt skilgreint í lögum BSRB.

Þá fer bandalagið með samningsrétt í sameiginlegum málum félaganna og öðrum málum sem því er falið hverju sinni. Bandalagið styður aðildarfélögini við gerð kjarasamninga og í hagsmunagæslu félagsmanna. BSRB vinnur einnig að því að efla samstöðu aðildarfélaga og stuðla að jafnræði þeirra við veitingu þjónustu til félagsmanna. Þá vinnur bandalagið að fræðslu-, upplýsinga- og menningarstarfsemi ásamt jafnri meðferð einstaklinga á vinnumarkaði.

BSRB hefur einnig það hlutverk að auka samstöðu, samstarf og tengsl í málefnum stéttarfélaga innanlands og erlendis.

Á hverju ári er unnin framkvæmdaáætlun fyrir starf bandalagsins. Áætlunin er lögð fyrir aðalfund og borin upp til samþykktar í samræmi við lög BSRB og gildir til næsta

aðalfundar bandalagsins að ári liðnu. Í framkvæmdaáætlun er verkefnum sem lögð verður áhersla á, á næsta ári lýst. Markmiðið er að fylgja eftir stefnu 44. þings bandalagsins, sem haldið var í október 2015. Þingið samþykkti nýja stefnu bandalagsins, sem er í þrettán flokkum. Þessir flokkar eru, almannatryggingar, almannapjónusta, atvinnumál, efnahags- og skattamál, heilbrigðismál, húsnaðismál, jafnréttismál, kjaramál, lífeyrismál, menntamál, starfsumhverfi starfsfólks í almannapjónustu, umhverfismál og velferðarmál. Framkvæmdaáætlunin hefur verið útfærð af skrifstofu BSRB samkvæmt tillögum stjórnar bandalagsins.

Hér á eftir verður fjallað stuttlega um helstu verkefni BSRB frá aðalfundi bandalagsins í lok maí 2016 fram að aðalfundi um miðjan maí 2017.

Jöfnun lífeyrisréttinda

BSRB hefur tekið þátt í vinnu við að samræma lífeyrisréttindi á almenna markaðnum og hinum opinbera allt frá árinu 2009 þegar aðilar á vinnumarkaði og stjórnvöld gerðu með sér stöðugleikasáttmála. Síðan þá hefur málið verið tekið upp á fundum með formönnunum og á þingum bandalagsins þar sem rætt var um allar hliðar málsins og

fjallað um helstu vendingar hverju sinni. Niðurstaðan var alltaf sú sama; forystu bandalagsins var falið að halda viðræðum áfram og verja rétt okkar félagsmanna.

Stjórnvöld þurftu að gera breytingar á lífeyriskerfinu, enda stóðu opinberu lífeyrissjóirnir ekki undir framtíðarskuldbindingum sínum. Ójafnvægi var milli eigna og skuldbindinga hjá Lífeyrissjóði starfsmanna ríkisins og Brú lífeyrissjóði. A-deild beggja sjóða hafði verið utan vikmarka án lagaheimildar í nokkur ár. Uppsöfnuð iðgjaldapörf var því orðin um 20-21% á hvern sjóðfélaga. Það er það iðgjald sem hefði þurft til að sjóðurinn stæði undir framtíðarskuldbindingum sínum. Ef viðhalda hefði átt óbreyttu kerfi hefði þurft að hækka iðgjald launagreiðenda úr 11,5% í um það bil 17% og heildariðgjaldið færð þannig í um það bil 21% af heildaraunum. Þannig hefði heildarlaunakostnaður launagreiðanda vegna starfsmanna hækkað um um það bil 5,5%. Það var beinlínis óheimilt samkvæmt lögum að halda áfram rekstri sjóðanna með óbreyttum hætti.

Samkomulag undirritað

Staðreyndin var því sú að það var búið að ákveða að gera breytingar á kerfinu hvort sem BSRB tæki þátt í ferlinu eða ekki. Val bandalagsins stóð því á milli þess að reyna að hafa áhrif á niðurstöðuna, félagsmönnum til hagsbóta, eða standa utan við ferlið vitandi að stjórnvöld myndu setja einhliða lög um lífeyrisréttindi opinbera starfsmanna. Ákveðið var að velja fyrrleiðina. Markmið BSRB í viðræðunum var að tryggja að áunnin réttindi

myndu ekki skerðast og að hagsmunu framtíðarfélaga í sjóðunum yrði gætt. Eftir margra ára vinnu var komið að tímamótum haustið 2016 þegar unnið var að samkomulagi milli bandalaga opinberra starfsmanna annars vegar og ríkis og sveitarfélaga hins vegar. Tilboðið sem var til umræðu fóli í sér að númerandi sjóðfélagar myndu halda jafn verðmætum réttindum fyrir og eftir breytingar. Það yrði tryggt með fjárfram lagi til svonefndra lífeyrisaukasjóða og varúðasjóða. Jafnframt yrði launamunur milli opinbera og almenna vinnumarkaðarins jafnaður á næstu 6-10 árum.

Málið var rætt á tveggja daga fundi formannaráðs BSRB í september 2016. Eftir ítarlega yfirferð var ljóst að ekki næðist samstaða innan bandalagsins í málínu og því ákveðið að greiða atkvæði um framhald málssins. Niðurstaða atkvæðagreiðslunnar varð sú að 22 formenn greiddu atkvæði með því að skrifa undir samkomulagið en formenn fjögurra félaga greiddu atkvæði gegn því. Þar með hafði formannaráð BSRB falið formanni bandalagsins að skrifa undir samkomulagið.

Það var síðar staðfest með lögfræðiáli sem Gestur Jónsson hæstaréttarlögmaður vann fyrir bandalagið að formanni BSRB var skyld að undirrita samkomulagið í samræmi við þennan skýra vilja stórs meirihluta formannaráðs bandalagsins.

Frumvarpið endurspeglæði ekki samkomulagið

Í kjölfar undirritunar samkomulagsins fór af stað vinna í fjármálaráðuneytinu við frumvarp sem byggja átti á innihaldi þess. Þegar frumvarpið leit dagsins ljós kom í ljós að það endurspeglæði ekki að öllu leyti innihald samkomulagsins. Það var samhljóma álit BSRB, BHM og Klí, en því mótmæltu bæði stjórnvöld og fulltrúar sveitarfélaganna. Ábendingar um hvernig laga mætti frumvarpið svo það endurspeglæði samkomulagið voru að engu hafnar, bæði af fjármálaráðherra og Alþingi, þrátt fyrir að fulltrúar BSRB mættu á fundi þingnefndar til að fara yfir málið.

Frumvarpið varð að lögum á Þorláksmessu 2016 en flest ákveði laganna munu taka gildi 1. júní 2017. Ástæðan fyrir því að þau tóku ekki gildi strax, eða um áramótin 2016-2017, er sú að lífeyrissjóirnir þurftu tíma til að breyta samþykktum sínum.

Breytingarnar sem leiða af lögnum eru þær að A-deildirnar starfa eftir lögum nr. 129/1997 um skyldutryggingu lífeyrisréttinda og starfsemi lífeyrissjóða. Þannig gilda sömu reglur um lágmarksréttindi og starfsemi sjóðanna á almennum og opinberum vinnumarkaði varðandi A-deildir þeirra. Breytingarnar hafa engin áhrif á B-deildir sjóðanna né V-deild Brúar lífeyrissjóðs.

Númerandi sjóðfélagar eiga eftir breytingar enn rétt til jafnrað ávinnslu réttinda og viðmiðunaralardur lífeyristökum er 65 ára. Allir nyir sjóðfélagar sem koma inn í sjóðinn 1.

**Þegar frumvarpið leit
dagsins ljós kom í ljós að það
endurspeglæði ekki að öllu
leyti innihald samkomulagsins.
Það var samhljóma álit
BSRB, BHM og Klí, en því
mótmæltu bæði stjórnvöld og
fulltrúar sveitarfélaganna.**

“

Þau svik af hálfu stjórvalda og Alþingis sem BSRB upplifði í þessu mikilvæga máli settu samskipti bandalagsins við stjórvöld í fullkomið uppnám. Bandalögin þrjú sem undirrituðu samkomulagið hafa nú ákveðið að kanna lögmæti lagasetningarinnar.

júní 2017 eða síðar fara í nýtt kerfi þar sem ávinnslan er aldurstengd og viðmiðunaraldur lífeyristöku er 67 ár.

Ríki og sveitarfélög lögðu fram alls 164,7 milljarða króna til að tryggja að núverandi sjóðfélagar haldi jafn verðmætum réttindum. Óbein bakábyrgð launagreiðenda á A-deildum var jafnframt afnumin fyrir alla sjóðfélaga sem eru yngri en 60 ára þann 1. júní 2017. Þeir sem eru 60 ára eða eldri á þeim tímapunkti njóta bakábyrgðar ríkisins á réttindum sínum. Þá verður sú sérregla sem gildir um löggreglumenn óbreytt. Öllum löggreglumönnum sem eru leystir frá embætti sínu við 65 ára aldur skal reiknaður ellilífeyrir eins og þeir hefðu starfað til 70 ára aldurs.

Í lögum eru settar þær lágmarkskröfur sem lífeyrissjóðir þurfa að uppfylla, en þeim er jafnframt heimilt að ganga lengra og veita sínum félagsmönnum meiri réttindi. Ef þeir gera það er kveðið á um það í samþykktum sjóðanna, sem eru þær reglur sem kveða á um meðal annars réttindi sjóðfélaga. BSRB hafði aðkomu að þeirri vinnu og fékk Gest Jónsson hæstaréttarlögmann til að fara yfir samþykktirnar fyrir samþykkt þeirra til að tryggja að þær væru í samræmi við lögini. Fjármálaráðherra þarf að staðfesta samþykktir sjóðanna, að fenginni umsögn frá Fjármálaeftirlitini.

Áunnin réttindi átti ekki að skerða

Frá upphafi var gengið út frá því í samningaviðræðum bandalaga opinberra starfsmanna við ríki og sveitarfélög að réttindi þeirra sem greitt hafi í opinberu lífeyrissjóðina

yrðu jafn verðmæt eftir breytingarnar og þau voru fyrir. Það varð niðurstaðan og skýrt kveðið á um það í því samkomulagi sem undirritað var í september 2016.

Það sem útaf stóð eftir lagabreytingar voru réttindi sjóðfélaga sem byggja á óbeinni bakábyrgð. Sú ábyrgð var afnumin með lögnum, en hún er einn af þremur meginþáttum sem réttindi númerandi sjóðfélaga byggja á. Þar af leiðandi hefði átt að bæta það að hún var felld niður með einhverjum hætti til að samkomulag um að réttindin yrðu jafn verðmæt fyrir og eftir breytinguna væri virt. Í lögnum er skýrt að bakábyrgð þeirra sem eru 60 ára og eldri haldi sé. Þeir sem yngri eru missa því bakábyrgðina án þess að það sé bætt á nokkurn hátt.

Þetta þýðir ekki að þessi hópur muni verða fyrir tjóni. Til að það gerist þurfa lífeyrissjóðirnir að verða fyrir stóru áfalli. Lögum samkvæmt skulu lífeyrissjóðir lækka réttindi ef rekstur sjóðsins er neikvæður um 10% í eitt ár, eða um 5% samfleyyt fimm ár í röð. Þá kemur á móti sú staðreynsd að ef ávöxtun lífeyrissjóðanna er góð getur þessi hópur fengið aukin réttindi.

Þau vik af hálfu stjórvalda og Alþingis sem BSRB upplifði í þessu mikilvæga máli settu samskipti bandalagsins við stjórvöld í fullkomið uppnám. Bandalögin þrjú sem undirrituðu samkomulagið hafa nú ákveðið að kanna lögmæti lagasetningarinnar. Þá verður haldið áfram að berjast fyrir því að stjórvöld standi að fullu við samkomulagið.

Salek

Vinna Salek hópsins, sem kom fyrst saman árið 2013, hélt áfram framan af ári á reglugum fundum. Seint í maí 2016, skömmu fyrir ársfund BSRB, var haldinn fundur með þjódfundarsniði þar sem um 70 þátttakendur fulltrúa vinnumarkaðarins ræddu um nýtt kjarasamningslíkan.

Dr. Steinar Holden, prófessor við Oslóarháskóla, var með innlegg á fundinum og vann í kjölfarið skýrslu með niðurstöðum sínum um íslenskakjarasamningslíkanið. Salek hópurinn fékk Holden, sem er prófessor við Oslóarháskóla, til ráðgjafar, en hann hefur stýrt þremur vinnuhópum um móton og endurskoðun norska samningalíkansins.

Í skýrslu Holden voru settar fram ýmsar hugmyndir um hvernig bæta má vinnubrögð við gerð kjarasamninga. Markmiðið með skýrslunni var að hvetja til umræðna, til dæmis með því að kynna þau lykilatriði sem gott samningalíkan þarf að uppfylla. Þá var farið yfir reynslu og lausnir frá hinum Norðurlöndunum og bent á þau úrlausnarefni sem íslendingar standa frammi fyrir í tengslum við upptöku nýs samningalíkans.

Í skýrslunni segir Holden gagnlegt að taka upp nýtt samningalíkan hér á landi til að tryggja sjálfbæra launaþróun. Tillögur hans byggja á fyrirkomulagi samningamála á Norðurlöndunum. Fyrirkomulagið er nokkuð ólíkt milli landa en tillögur hans byggja einkum á

norska kerfinu. Þá hafði hann til hliðsjónar ábendingar frá fundarmönnum á fundinum í maí.

Salek hópurinn leit á tillögur Holden sem hlaðborð hugmynda um hvernig betrumbæta megi kjara samningsgerðina. Hópurinn áförmödi að kynna þessar hugmyndir meðal aðila vinnumarkaðarins og taka þær til umræðu og frekari úrvinnslu.

Stuttu eftir að skýrla Holden var kynnt var ákveðið að setja frekari vinnu Salek hópsins á ís og hætta í bili



Salek-fundur. Dr. Steinar Holden, prófessor við Oslóharháskóla, setti fram ýmsar hugmyndir um hvernig bæta má vinnubrögð við gerð kjarasamninga í skýrslu sinni.

umræðu um nýtt kjarasamningslíkan. Fyrir því eru ýmsar ástæður. Hvað BSRB varðar er það einkum svik stjórnvalda í lífeyrismálunum sem ollu því að ekki er traust á milli aðila til að fara í þessa umræðu. Þá hafa úrskurðir kjararáðs um launahækkanir kjörinna fulltrúa og æðstu embættismanna útilokað áframhaldandi vinnu við Salek. Hækkanirnar voru langt umfram það sem ríkið samþykkti í sameiginlegri launastefnu sem kveðið er á um í rammasamkomulagi aðila vinnumarkaðarins frá 27. október 2015. Þrátt fyrir það hafa stjórnvöld og Alþingi ekki brugðist við og beitt sér fyrir því að kjararáð endurskoði ákværðanir sínar.

Staðan er því sú að engin vinna er í gangi tengd Salek og ekki fyrirséð að sú vinna verði tekin upp á næstunni.

Stytting vinnuvikunnar

Eitt af stærstu baráttumálum BSRB er að gera íslenskt samfélag fjölskylduvænna. Hluti af því viðamikla verkefni er að stytta vinnuvikuna, án þess að laun skerðist á móti. Íslendingar vinna mun lengri vinnudag en þær þjóðir sem við viljum bera okkur saman við og geta því ekki notið samveru með fjölskyldu og vinum eins mikið og til dæmis aðrar Norðurlandaþjóðir.

Stefna BSRB er að stytta vinnuvikuna úr 40 stundum í 36. Rannsóknir sýna að styttri vinnuvika leiðir til aukinnar ánægju í starfi og betri afkasta. Þá mun heilsa og vellíðan landsmanna batna með styttri vinnudegi og jafnrétti kynjanna aukast.

Til að vinna að framgöngu þessa baráttumáls hefur bandalagið meðal annars beitt sér fyrir því að stofnað verði til tilraunaverkefna svo hægt sé að meta árangurinn af slíkri styttingu hér á landi. Tilraunaverkefni BSRB og Reykjavíkurborgar hefur staðið frá árinu 2015 en tilraunaverkefni BSRB og ríkisins hófst í byrjun apríl 2017.

Í síðustu kjarakönnun sem BSRB gerði kom skýrt fram að talsverður fjöldi vill vinna minna en hann gerir í dag. Jafnframt að vinnan hefði neikvæð áhrif á samverustundir með fjölskyldu, fólk upplifði meiri breytu í störfum sínum og talsvert meira álag. Áhrifin séu þau að veikindadagar verða fleiri, langvarandi fjarvistir vegna álagstengdra veikinda aukast og of margir sjá sér ekki fært að snúa aftur til vinna.

Í því ljósi er afar mikilvægt að leita leiða til að stytta vinnudaginn til að auka lífsgæði launafólks. Stytting vinnuvikunnar hefur verið ein helsta krafa BSRB allt frá árinu 2004. Líkt og aðrar kröfur kemur hún beint frá grasrótinni og færst sífellt ofar á forgangslista yfir kjarabætur félagsmanna.

Tilraunaverkefni BSRB og Reykjavíkurborgar

Undirbúningur fyrir fyrsta tilraunaverkefnið sem sett var á fót hér á landi fór af stað árið 2015 hjá Reykjavíkurborg. Fyrsta árið náði tilraunaverkefnið til tveggja starfsstöðva



Í ljósi þess hve vel tókst til lagði stýrihópurinn til að verkefninu yrði haldið áfram á vinnustöðunum tveimur þar sem mikilvægt sé að mæla áhrifin til lengri tíma en eins árs.



Rannsóknir sýna að styttri vinnuvika leiðir til aukinnar ánægju í starfi og betri afkasta.

borgarinnar og var útfærslan örlítið mismunandi milli þessara tveggja staða. Þannig lokaði Þjónustumiðstöð Árbæjar og Grafarholts klukkustund fyrr á daginn á meðan Barnavernd Reykjavíkur lokaði á hádegi á föstudögum.

Niðurstöður eftir fyrsta árið benda til þess að árangurinn af verkefninu sé afar jákvædur. Mælingar sýna marktækt betri líðan, aukna starfsánægju og minni veikindi. Á móti má ekki merka að breyting sé á afköstum starfsmanna þó yfirvinna hjá Barnavernd hafi aukist vegna bakvaka á föstudögum. Lesa má nánar um niðurstöðurnar í skýrslu um verkefnið sem gefin var út eftir fyrsta árið.

Í ljósi þess hve vel tókst til lagði stýrihópurinn til að verkefninu yrði heldið áfram á vinnustöðunum tveimur þar sem mikilvægt sé að mæla áhrifin til lengri tíma en eins árs. Jafnframt lagði stýrihópurinn til að fleiri vinnustöðum yrði bætt við í tilraunaverkefnið. Þá lagði hópurinn til að farið yrði í samstarf við háskólasamfélagið um frekari rannsóknir á áhrifum á heimilishald og fjölskylduaðstæður.

Borgarstjórn Reykjavíkur samþykkti í kjölfarið að framlengja tilraunaverkefnið um eitt ár ásamt því að bæta við fleiri vinnustöðum. Fyrst bættust hverfa- og verkbækistöðvar umhverfis- og skipulagssviðs við. Í kjölfarið fylgdu Laugardalslaug, leikskólinn Hof og félagsleg heimaþjónusta og heimahjúkrun í efri byggð fyrir Breiðholt, Árbæ, Grafarvog og Grafarholts sem stýrt er frá Þjónustumiðstöðinni í Árbæ. Á öðru árinu náði því tilraunaverkefni BSRB og Reykjavíkurborgar til 300 starfsmanna á sex vinnustöðum með alls ellefu starfsstöðvar.

Tilraunaverkefni BSRB og ríkisins

Bjarni Benediktsson, fjármála- og efnahagsráðherra, afhenti Elínu Björgu Jónsdóttur, formanni BSRB, viljafirlýsingu

ríkisstjórnarinnar um tilraunaverkefni um styttingu vinnutíma á síðasta þingi bandalagsins, haustið 2015. Félags- og húsnaðismálaráðherra skipaði starfshóp um tilraunaverkefni um styttingu vinnutíma til að halda utan um tilraunaverkefnið í lok apríl 2016.

Markmið verkefnisins er að kanna áhrif þess að stytta vinnuvikuna úr 40 stundum í 36 með gagnkvæmum ávinningi fyrir starfsmenn og þeirra stofnana sem verða fyrir valinu til að taka þátt í verkefninu. Sérstaklega á að skoða hvernig útfæra má styttinguna hjá ólíkum tegundum stofnana, þar með talið á stofnunum þar sem unnin er vaktavinna.

Fjórir vinnustaðir voru valdir til að taka þátt í tilraunaverkefnið í mars 2017. Mikill áhugi var á að taka þátt í verkefninu en niðurstaðan varð sú að þeir vinnustaðir sem hófu tilraunina 1. apríl til 1. maí 2017 voru Lögreglustjórninn á Vestfjörðum, Ríkisskattstjóri, Útlendingastofnun og Þjóðskrá. Samtals tekur tilraunaverkefnið til um 440 starfsmanna.

Tilraunaverkefnið á að standa í eitt ár, frá 1. apríl 2017. Vinnustundum starfsmanna var fækkað úr 40 á viku niður í 36 stundir án þess að til launaskerðingar kæmi. Rannsakað er hvernig áhrif styttingar vinnutímans eru á gæði og hagkvæmni þjónustu sem vinnustaðirnir veita, auk áhrifa á vellíðan starfsmanna og starfsanda. Sambærilegar mælingar voru gerðar á vinnustöðum þar sem vinnuvikan var höfð óbreytt til að fá samanburð.

Af þeim fjórum stofnunum sem hófu þátttöku í verkefnið í apríl 2017 er einn vaktavinnustaður. Í framhaldinu var ákveðið að vinna í því að bæta öðrum vaktavinnustað inn í verkefnið til að niðurstöður þess endurspeglji fjölbreytni starfa hjá ríkinu.

Átak í fæðingarorlofsmálum

BSRB réðist í átaksverkefni í samstarfi við ASÍ til að þrýsta á að breytingar verði gerðar á fæðingar orlofskerfinu. Átakið hófst í byrjun september 2016 og stóð fram að þingkosningum, enda eitt af markmiðum verkefnisins að gera málið áberandi í kosningabaráttunni.

Átakið fór að mestu fram á samfélagsmiðlum. Stofnuð var Facebooksíða fyrir átakið og var fólk hvatt til að nota samfélagsmiðla til að segja sína sögu með myllumerkinu #betrafaedingarorlof. Þá voru framleidd myndbönd þar sem fólk sagði sínar reynslusögur sem náðu mikilli athygli, enda voru öll myndböndin frumsýnd á vefmiðlum, hjá MBL, DV og Nútímanum. Þá fóru fulltrúar BSRB og ASÍ í viðtöl við fjölmíðla til að vekja athygli á átakinu.

Alls fylgja tæplega sjö þúsund manns átaksverkefninu á Facebook. Þó virknin þar sé lítil er hún alltaf einhver til



Pátttaka feðra í fæðingarorlofi hefur minnkað verulega frá hruni.

að halda hópnum á lífi og minna á mikilvægi þess að bæta fæðingarorlofið. Samkvæmt fjölmíðlum hefur félags- og jafnréttismálaráðherra látið vinna að frumvarpi um breytingar á fæðingarorlofi, en ákveðið hefur verið að leggja það ekki fram fyrr en á haustþingi. Því er fullt tilefni til að halda þrýstingi á stjórnvöld áfram.

Í átakinu var lögð áhersla á að farið verði eftir þeirri stefnumótun sem unnin var fyrir málaflokkinn af starfshópi um framtíðarstefnu í fæðingarorlofsmálum, þar sem BSRB átti fulltrúa. Helstu tillögur starfshópsins voru þær að hámarksreiðslur til foreldra verði 600 þúsund krónur á mánuði, að tekjur að 300 þúsund krónum á mánuði skerðist ekki, og að orlofið lengdist í 12 mánuði.

Félagsmálaráðherra létt vinna frumvarp byggt á tillögunum, en þegar til kom reyndist lítill áhugi hjá þáverandi ríkisstjórn á því að bæta fæðingarorlofskerfið og frumvarpið var aldrei lagt fram. Ráðherrann notaði þó heimild til að hækka þak á greiðslur í 500 þúsund krónur með reglugerð.



**Markmið fæðingarorlofslaga
er að börnum sé tryggð
samvera við báða foreldra
og að konum og körlum
sé kleift að samræma
fjölskyldu og atvinnulíf.
Rannsóknir sýna að
núverandi kerfi tryggir
ekki að þetta markmið
nái fram að ganga.**

Markmið fæðingarorlofslaga er að börnum sé tryggð samvera við báða foreldra og að konum og körlum sé kleift að samræma fjölskyldu og atvinnulíf. Rannsóknir sýna að núverandi kerfi tryggir ekki að þetta markmið nái fram að ganga. Til dæmis hefur þátttaka feðra minnkað um 40% frá því fyrir hrun, 26% feðra taka ekkert fæðingarorlof og fæðingartíðni er í sögulegu lágmarki. Þá hefur hámarksupphæð lækkað verulega á undanförnum árum, á meðan verðlag á húsnæði og nauðsynjavörum hefur hækkað. Staða þeirra foreldra sem fara í fæðingarorlof er allt annað en öfundsverð. Það er forgangsmál að endurskoðun eigi sér stað og horft verði til framtíðar. Þrátt fyrir ítrekaðar ábendingar um nauðsyn endurskoðunar og að breytinga sé þörf hefur ekki verið brugðist við.

Ný vefsíða BSRB

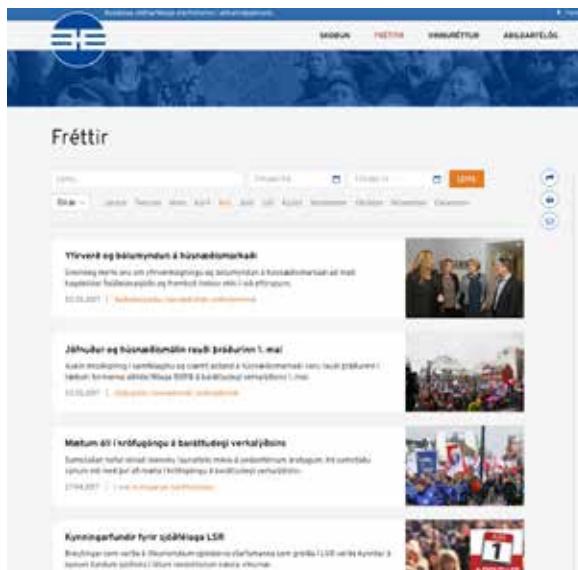
Vinna við nýja vefsíðu hófst í júní 2016 þegar stjórn bandalagsins samþykkti að hefja vinnu við þarfagreiningu fyrir nýja síðu. Leitað var tilboða hjá þremur ráðgjafafyrirtækjum. Lægsta tilboðinu var tekið og samið við ráðgjafafyrirtækið Funksjón um að hafa yfirumsjón með þarfagreiningu fyrir nýjan vef. Stofnaður var stýrihópur innan BSRB til að vinna með Funksjón.

Í þarfagreiningavinnunni var unnið sérfræðimat á sambærilegum vefsíðum, innlendum jafnt sem erlendum, tekin viðtöl þar sem fjallað var um vefinn, notkun á honum og væntingar til nýs vefs. Þá var gerð notendakönnun sem send var á póstlista BSRB sem skilaði riflega 900 svörum og unnin flokkunaræfing þar sem efni á síðu var endurraðað.

Markmiðið var að nýr vefur yrði kominn í gagnið fyrir 1. maí. Vefurinn átti að vera bjartur og fallegur, nútímalegur og aðgengilegur. Niðurstöður greiningarvinnu voru meðal annars þær að aðildarfélög bandalagsins væru ekki nægilega sýnileg á gömlu síðunni. Þá þótti skorta upp á að auðvelt væri að sjá hver skoðun bandalagsins á ákveðnum málaflokkum er. Þá þótti skorta talsvert upp á að síðan væri vel skipulögð og uppfærð. Úr þessu átti að bæta á nýjum vef.

Að loknu undirbúningsferli vann Funksjón tilboðsgögn og mælti með fjórum vefstofum. Óskað var eftir bindandi tilboðum frá vefstofunum fjórum. Við yfirferð á tilboðum kom í ljós að vefstofan Stefna hafði skilað inn lægsta tilboðinu. Þá leiddi mat á tilboðunum í ljós að fyrirtækið fékk hæstu einkunn fyrir þjónustu og gæði tilboðs og háa einkunn fyrir hönnun. Tilboðið var metið hagstætt og gengið til samninga við Stefnu um vinnu á nýjum vef.

Vinna við hönnun á nýjum vef ásamt efnisvinnslu fór í gang í janúar 2017. Í byrjun mars var grunnur að síðu tilbúinn og hægt að byrja að setja inn efni og sjá hvað þyrti að klára áður en vefurinn færí í loftið. Unnið var að því í mars og apríl. Vefurinn var tilbúinn í lok apríl og var formlega tekinn í notkun þann 26. apríl 2017.



Öll vinna við hönnun og uppsetningu á vefnum var mjög markviss og auðveld sökum þess hversu mikið og gott starf var unnið við þarfagreiningu áður en farið var í hönnun. Þá stóðst kostnaðaráætlun fyrir vefinn fullkomlega og var greitt samkvæmt tilboðinu fyrir vefvinnu Stefnu.

Nýr vefur BSRB uppfyllir þau markmið sem lagt var upp með. Hann er nútímalegur og fallegur og þess eðlis að hægt er á auðveldan hátt að uppfæra hann að kröfum framtíðarinnar í stað þess að hanna nýjan vef frá grunni.

Kynningarmál

Unnið hefur verið markvisst að kynningarmálum BSRB frá því ný kynningaráætlun var tekin í notkun í mars 2016. Í áætluninni, sem gilti til ársloka 2016, voru sett mælanleg markmið um sýnileika og virkni í kynningarmálum. Í lok árs 2016 var unnin ný áætlun sem gildir út árið 2017.

Verkefni	Áætuð tíðni	Samtals**	Raun tíðni	Hlutfall
Fréttir á vef BSRB	2/viku	104	117	113%
Fréttæfni í fjölmíðum	2/mánuði	24	26*	108%
Rafrænt fréttabréf	1/mánuði	9	9	100%
Viðtöl við forsvarsmenn	1/mánuði	24	28	117%
Aðsendar efni í fjölmíðum	1/mánuði	10	12	120%
Fundir og ráðstefnur	6/ári	5	4	80%

*Alls birtust 165 fréttir í fjölmíðum um BSRB vegna frumkvæðis bandalagsins á tímabilinu. **Mars til loka desember.

Uppgjör á áætlun ársins 2016 sýnir að öll markmið áætlunarinnar náðust, fyrir utan eitt.

Það markmið sem ekki náðist var að taka þátt í að minnsta kosti sex fundum eða ráðstefnum á ári. Ákveðið var að draga úr áherslu á þennan þátt þar sem ljóst er að hann skilar ekki jafn miklum árangri og aðrar aðferðir til að auka virkni bandalagsins í fjölmíðum.

Við endurskoðun á markmiðum kynningaráætlunar fyrir árið 2017 var ákveðið að halda svipuðum áherslum að mestu. Dregið var úr áherslu á þátttöku í fundum og málstofum þar sem markmiðið er athygli fjölmíðla en tíðni annarra verkefna haldið óbreyttri. Það sem af er ári 2017 hafa allir verkþættir í kynningaráætlun BSRB staðist.

Aðgerðarhópur um launajafnrétti

Aðgerðarhópur stjórnvalda og aðila vinnumarkaðarins um launajafnrétti á vinnumarkaði hefur á síðastliðnu ári unnið áfram að þeim fjölbreytu verkefnum sínum. Skipunartími hópsins var jafnframt framlengdur um tvö ár eða til loka árs 2018.

Stærsta verkefnið hans er tilraunaverkefni um innleiðingu jafnlaunastaðalsins. Ráðgert er að ljúka tilraunaverkefnið með formlegum hætti á lokaráðstefnu aðgerðarhópsins í haust. Þeim fyrirtækjum og stofnunum sem hlutið hafa faggilta vottun yrði við sama tækifæri afhent jafnlaunamerkið. Gert er ráð fyrir að það verði um túvinnustaðir. Jafnframt hefur hópurinn látið vinna vefsíðu um jafnlaunastaðalinn en á vefsíðunni er að finna helstu upplýsingar um staðalinn, námskeið og verkfærakista.

Haldið vart málþing um tillögur hópsins varðandi framtíðarstefnu í jafnlaunamálum 24. október síðastliðinn og afhenti jafnframt ráðherra tillögurnar. Meginverkefni hópsins verður nú að vinna eftir tillögunum.



Aðgerðahópur um launajafnrétti

Þá stóð hópurinn fyrir hliðarviðburði á 61. fundi kvennanefndar Sameinuðu þjóðanna í New York í mars 2017. Þar varfjallað um aðgerðarhópinn, jafnlaunastaðalinn, reynsluna af lögum um kynjakvóta í stjórnnum fyrirtækja og Kvennafríð.

Íbúðafelagið Bjarg

Eftir talsverðar umræður innan bandalagsins ákvað stjórn BSRB að bandalagið skyldi ásamt ASÍ vinna að stofnun íbúðafélags. Eftir að Alþingi samþykkti nauðsynlegar lagabreytingar haustið 2016 fór undirbúningurá fullan skrið og varfelagið stofnað síðastliðið haust. Eftir nafnasamkeppni var ákveðið að félagið skyldi hljóta nafnið Bjarg íbúðafelag.

Félagið er húsnaðissjálfseignastofnun sem er rekið án hagnaðarmarkmiða. Því er ætlað að tryggja tekjulágum fjölskyldum á vinnumarkaði, félagsmönnum í BSRB og ASÍ, aðgengi að hagkvæmu, öruggu og vönduðu íbúðarhúsnæði í langtímaleigu.

Um er að ræða svokölluð leiguheimili að danskri fyrirmynnd. Leiðarljós félagsins er að byggja vel hannað, hagkvæmt og endingargott húsnaði. Miðað er við að greiðslubyrði leigu fari ekki yfir 25% af heildartekjum leigjenda, að teknu tilliti til húsnaðisbóta.

Félagið hefur þegar samið við Reykjavíkurborg og Hafnarfjarðarbæ um byggingu 1.150 leiguíbúða, auk þess sem viðræður eru í gangi við önnur sveitarfélög um uppbyggingu.



Samtals verða þetta um 80.000 fermetrar og er stefnt að afhenda fyrsta húsið á árinu 2018. Eftir að fyrsta húsið verður afhent stefnir félagið að ljúka smiði nýs fjölbýlishúss að meðaltali á mánaðar fresti næstu fjögar árin. Fjárfest verður fyrir rúmlega 30 milljarða króna í byggingunum.

BSRB og ASÍ hafa lagt fram stofnfé til þessa almenna íbúðafélags. Þá hafa aðildarfélög BSRB og ASÍ veitt íbúðafelaginu víkjandi lán til að tryggja félagini rekstrarfjármögnun fyrstu árin, eða þar til reksturinn er orðinn að því umfangi að hann verði sjálfbær.

Samráðsvettvangur um aukna hagsæld

Samráðsvettvangur um aukna hagsæld á Íslandi er þverpolítiskur og þverfaglegur vettvangur sem var settur á laggirnar í forsætisráðherratíð Jóhönnu Sigurðardóttur. Honum er ætlað að stuðla að heildstæðri og málefnalegri umræðu um leiðir til að tryggja hagsæld Íslendinga til lengri tíma litio.

Þar eiga sæti formenn allra stjórnsmálflokka sem eiga sæti á Alþingi, helstu hagsmunasamtök launafólks og atvinnureknda, fulltrúar háskólasamfélagsins, sveitarfélaga og stjórnendur fyrirtækja úr ýmsum atvinnugreinum. Elín Björg Jónsdóttir, formaður BSRB, á sæti í hópnum fyrir hönd bandalagsins.

Samráðsvettvanginum er ætlað að stuðla að heildstæðri og uppbyggilegri umræðu um leiðir til að tryggja hagsæld Íslendinga til lengri tíma litio og skapa þverpolítískan umræðuvettvang fyrir framsýna og málefnaþrifna umræðu um viðfangsefnið. Einnig að móta heildstætt óháð yfirlit yfir aðgerðir sem geta stuðlað að langtímahagvexti og efnahagslegum stöðugleika. Að auki skal fjallað um þau skilyrði og ákvarðanir sem þörf er á til að hægt sé að hrinda viðkomandi aðgerðum í framkvæmd. Hópurinn hefur ekki fundað frá því skómmu fyrir kosningar síðastliðið haust. Ástæðan er sú ákvörðun meirihluta hópsins að láta sérstakan undirhóp vinna tillögur að skattabreytingum. BSRB, eins og aðrir aðilar hópsins úr verkalýðshreyfingunni, töldu sjónarhornið á verkefnið allt of þróngt og ákváðu að taka ekki þátt í störfum samráðsvettvangsins eftir að tillögurnar voru kynntar.

Samráðshópur um endurskoðun búvorusamninga

Sjávarútvegs- og landbúnaðarráðherra skipaði samráðshóp um endurskoðun búvorusamninga í samræmi við ákvæði bráðabirgða við búvorulög sem voru samþykkt á Alþingi í september 2016. Hlutverk hópsins er að undirbúa endurskoðun á búvorusamningum og framkvæmd landbúnaðarstefnunnar og á starfshópurinn að ljúka störfum fyrir lok árs 2018.

Formannaráð BSRB ákvað á fundi sínum í byrjun september 2016 að bandalagið myndi taka þátt í vinnu samráðshópsins en auk fulltrúa frá BSRB eiga sæti í hópnum fjölmargir aðilar frá hagsmunaaðilum, launþegahreyfingunni, samtökum bænda, samtökum atvinnurekenda, stjórnvöldum og neytendum. Fulltrúi BSRB í hópnum er Helga Jónsdóttir framkvæmdastjóri bandalagsins.

BSRB átti til fjölda ára fulltrúa í verðlagsnefnd búvoru-samninga, en um mitt ár 2014 var ákveðið að bandalagið myndi ekki tilnefna lengur fulltrúa í nefndina. Var það að undangenginni umræðu um störf nefndarinnar og á meðan Ríkisendurskoðun og Hagfræðistofnun færí yfir störf verðlagsnefndarinnar. Á aðalfundi Landssambands kúabænda í mars 2015 samþykktu kúabændur ályktanir þess efnis að opinberri verðlagningu á mjólkurafurðum verði hætt. Landssamband kúabænda vill jafnframt hverfa frá núverandi kvótakerfi í mjólkuriðnaði. Á meðan bændur telja sjálfr að það þjóni ekki hagsmunum þeirra né neytendum að verðlagning mjólkurafurða sé ákvörðuð af sérstakri verðlagsnefnd var það skoðun BSRB og ASÍ að fulltrúar samtakanna eigi ekki að hafa aðkomu að þeirri verðlagningu.

Mennta- og fræðslumál

Uppbygging öflugs starfsnáms hefur lengi verið áherslumál BSRB í menntamálum félagsmanna. Á síðastliðnu ári hefur áherslan í menntamálum einkum verið á vinnu við fagháskólastigið annars vegar og á undirbúnинг hæfniramma um íslenska menntun hins vegar.

BSRB átti fulltrúa í verkefnistjórn um fagháskólanám sem mennta- og menningarmálaráðherra skipaði og skilaði skýrslu haustið 2016. Í skýrslunni var meðal annars lagt til að farið verði af stað með þróunarverkefni um fagháskólanám á árinu 2017. Samhliða því undirrituðu mennta- og menningarmálaráðherra og fulltrúar BSRB, ASÍ og SA yfirlýsingum um stofnun þróunarsjóðs til að fjármagna þróunarverkefni. Það var ákveðið að skipa formlegan samráðsvettvang um fagháskólanám. Það samstarfsráð tók til starfa vorið 2017. Meðal verkefna þess er að skilgreina frekar markmið með þróunarverkefnunum, leggja fram tillögur um kostnað og fjármögnun fagháskólanáms til framtíðar og vinna að skilgreiningu á raunfærnimati á háskólastigi og gera tillögu að innleiðingu þess.

BSRB bindur miklar vonir við að nýtt fagháskólastig geti aukið aðsókn í starfs- og verkmenntanám, bætt starfskjör viðkomandi starfsstéttu og bæti og auki þjónustu- og verðmætasköpun hjá stofnunum og fyrirtækjum. Þá telur BSRB mikilvægt að staða raunfærnimats verði höfð til hliðsjónar við uppbyggingu náms á fagháskólastigi.

BSRB tók þátt í vinnu um gerð svokallaðs hæfniramma um íslenska menntun sem ætlað er að endurspeglar

stigvaxandi hæfnikröfur í formlegu og óformlegu námi á Íslandi. Hæfnirammminn byggir á evrópskum hæfniramma um menntun en vonast er til þess að innleiðing hans nýtist til að gera menntakerfi landsins gagnsærra, óformlega menntun sýnilegri og sé hvati fyrir einstaklinga til að auka hæfni sína til hagsbóta fyrir íslenskt atvinnulíf og samfélag.

Rammminn getur nýst félagsmönnum BSRB vel sem tenging milli formlegs og óformlegs náms. Upplýsingar um hæfni má til dæmis nýta í ferilskrá, við starfsþróun og í umsókn um nám.

Hæfnirammminn hefur tvíþættan tilgang; auka gagnsæi innan menntakerfis hvers lands og auka gagnsæi milli evrópskra menntakerfa. Hvert þrep hæfnirammans endurspeglar þær kröfur sem gerðar eru til einstaklingsins er varða þekkingu, leikni og hæfni í verkefnum, samskiptum og vinnu.

Samskipti við önnur samtök launafólks

HLuti af verkefnum BSRB er samstarf við önnur samtök launafólks, fyrst og fremst hér á landi en einnig erlendis. Bandalagið vinnur náið með Bandalagi háskólamanna (BHM) og Kennarasambandi Íslands (KÍ) í ýmsum málum, sér í lagi þegar kemur að lífeyrismálum opinberra starfsmanna. Haldnir eru reglulegir samráðsfundir til að unnið sé með markvissum hætti að hagsmunum félagsmanna.

BSRB vinnur einnig reglulega með Alþýðusambandi Íslands (ASÍ) vegna sameiginlegra hagsmunamála. Frá 44. þungi BSRB haustið 2015 hefur til dæmis átt sér stað samstarf um stofnun íbúðafélags, auk þess sem BSRB og ASÍ héldu sameiginlegt málþing um einkavæðingu í heilbrigðisþjónustunni þann 3. maí 2016.

Erlent samstarf

Megin þungi BSRB í samskiptum við erlend samtök launafólks hefur verið á Norræna verkalýðssambandið, NFS, en tveir stjórnarfundir eru haldir ári hjá sambandinu. Elín Björg Jónsdóttir formaður BSRB sat í forsætisnefnd NFS á árinu 2016, en síðast átti hún sæti þar árið 2012. Helga Jónsdóttir framkvæmdastjóri BSRB tekur auk þess þátt í samstarfi framkvæmdastjóra aðildarfélaga innan NFS (Strategigruppen), en hlutverk þess samstarfs er að vera samráðsaðili fyrir skrifstofu NFS og félaganna milli funda. Þessir fundir fara oftast fram í gegnum fjarfundabúnaði.

Áherslur í umræðunni innan NFS er á sjálfbærann vinnumarkað, efnahagslega og félagslega sem er samkeppnishæfur við önnur sveði heimsins. Þá hefur BSRB einnig verið hluti af sérstöku samstarfi félaga opinberra starfsmanna innan NFS, (Nordiske tjenestamenn), og sótt fundi í því samstarfi einu sinni á ári.

BSRB á aðild að Evrópusambandi verkalýðsfélaga, ETUC og Alþjóðasambandi verkalýðsfélaga, ITUC. Ráðstefnur sem haldnar eru á fjögurra ára fresti eru sóttar á vegum ETUC og ITUC, auk þess sem fylgst er með málum sambandanna annars vegar beint og hins vegar í gegnum NFS.

BSRB á auk þess aðild að samstarfi aðila vinnumarkaðarins í EFTA-ríkjunum á vettvangi Ráðgjafarnefndar EFTA og með Efnahags- og félagsmálanefnd Evrópusambandsins, EESC, í Ráðgjafarnefndar EES.

Umsagnir um þingmál

BSRB fær fjölda þingmála til umsagnar og skoðar hvert og eitt og metur hvort bandalagið sjái ástæðu til að gefa umsögn sína. Þau frumvörp sem BSRB ákveður að veita umsagnir um og senda nefndasviði Alþingis varða oftast hagsmuni félagsmanna bandalagsins.



BSRB veitir umsagnir um fjölmörg lagafrumvörp á hverju ári.

Fulltrúar BSRB mæta auk þess fyrir þingnefndir og gera grein fyrir afstöðu bandalagsins í tilteknum málum. Að auki kemur BSRB skoðunum sínum á tilteknum málum sem varða hagsmuni félagsmanna og launafólks innan almannapjónustunnar á framfæri með öllum tiltækum leiðum sem í boði eru. Samráð við smíði frumvarpa er oft haft við þá aðila sem málín varða eða þau eru tekin upp á samráðsfundum innan viðkomandi ráðuneyta. Hagsmunum félagsmanna BSRB er þannig einnig komið á framfæri á meðan mál eru í vinnslu og þegar þau eru í meðfórum Alþingis.

BSRB hefur frá aðalfundi bandalagsins í lok maí 2016 gefið umsagnir um 11 þingmál. Þau eru:

- 1. Frumvarp til laga um breytingu á lögum um verslun með áfengi og tóbak, lögum um aukatekjur ríkissjóðs, áfengislögum og lögum um gjald á áfengi og tóbaki**
- 2. Frumvarp til laga um breytingu á lögum um fæðingar- og foreldraorlof og lögum um tryggingagjald**
- 3. Frumvarp til laga um breytingu á lögum um Lífeyrissjóð starfsmanna ríkisins (breyting á A-deild sjóðsins)**
- 4. Frumvarp til laga um breytingu á lögum um Lífeyrissjóð starfsmanna ríkisins**
- 5. Frumvarp til laga um kjararáð**
- 6. Frumvarp til laga um almannatryggingar o.fl.**
- 7. Frumvarp til laga um námslán og námsstyrki**
- 8. Frumvarp til laga um stuðning til kaupa á fyrstu íbúð**
- 9. Frumvarp til laga um aðgerðir stjórnavalda gegn skattsvikum o.fl.**
- 10. Tillaga til þingsályktunar um framkvæmdaáætlun í jafnréttismálum fyrir árin 2016-2019**
- 11. Tillaga til þingsályktunar um fjölskyldustefnu fyrir árin 2017-2021 með áherslu á börn og barnafjölskyldur**

Kjarasamningar

Flest aðildarfélög BSRB skrifuðu undir kjarasamninga á árinu 2015 og voru almennt ekki með lausa samninga síðasta árið. Stærsta undantekningin á þessu var Félag íslenskra flugumferðarstjóra sem stóð í harðvítugri kjaradeilu við Isavia á árinu 2016. Félagið beitti yfirvinnu- og þjálfunarbanni til að leggja áherslu á kröfur sínar í kjaradeilunni. Yfirvinnubannið hafði umtalsverð áhrif á flugumferð til og frá landinu á alagstínum á þeim rúmu tveimur mánuðum sem það stóð yfir, enda hafði um fimmta hver vinnustund flugumferðarstjóra verið í yfirvinnu sökum manneku í stéttinni.

Greinilegt var að þetta vopn flugumferðarstjóra beit vel því í júní settu stjórnvöld lög á aðgerðirnar með vísan í að yfirvinnubanni flugumferðarstjóra ógnaði almannahagsmunum. Deiluaðilum var gefinn frestur til að semja, ella yrði gerðardómur skipaður til að ákvarða kjör flugumferðarstjóra. Bæði Félag íslenskra flugumferðarstjóra og BSRB mótmæltu þessari niðurstöðu harðlega.

Undir þessum þrýstingi tókst að semja á síðustu stundu, en félagsmenn felldu samninginn í atkvæðagreiðslu. Því kom til kasta gerðardómsins sem úrskurðaði um kjör félagsmanna. Félag íslenskra flugumferðarstjóra höfðaði í kjölfarið dómsmál gegn íslenska ríkinu þar sem félagið taldi lög á yfirvinnubann brjóta gegn ákvæðum stjórnarskrár og að kjör félagsmanna yrði ekki afráðin með ákvörðun gerðardóms samkvæmt lögnum sem sett voru með sömu lögum. Þegar héraðsdómur felldi dóm sinn í málunum gerðu deiluaðilar með sér sátt til að ljúka gerðarmeðferðinni. Þegar niðurstöðu héraðsdóms var áfrýjað til Hæstaréttar

vísæði rétturinn málunum frá í nóvember 2016. Niðurstaðan byggði á þeim rökum að félagið hefði ekki lengur lögvarða hagsmuni af því að fá úrlausn um dómkröfur sínar þar sem deiluaðilar hefðu gert kjarasamning og bundið endi á deiluna.

Bæði SFR og Félag flugmálastarfsmanna (FFR) ríkisins skrifuðu undir kjarasamninga við Isavia vorið 2017. Kosið var um samningana meðal félagsmanna og samþykktu félagar í FFR samningana en félagar í SFR felldu samninginn með miklum meirihluta í lok apríl. ■

Kynjabókhald BSRB

Karlar Konur Samtals

Félagsmenn	6.966	14.141	21.107
Stjórn			
Formaður	1	1	
1. varaformaður	1	1	
2. varaformaður	1	1	
Aðrir stjórnarmenn	2	4	6
Varamenn í stjórn	2	2	4
Formannaráð BSRB	17	9	26
Starfsnefndir BSRB			
Nefnd um fjölskylduvænna samfélag og jafnréttismál	4	8	12
Nefnd um mennta- og fræðslumál	2	5	7
Nefnd um velferðarmál	2	5	7
Nefnd um vinnumarkað, kjaramál og lifeyrismál	8	4	12
Réttindanefnd	3	4	7
Skrifstofa BSRB			
Framkvæmdastjóri	1	1	
Aðrir starfsmenn	2	6	8

Nefndir innan BSRB

Stjórn BSRB ákvað á fundi sínum 8. janúar 2016 að fimm starfsnefndir skuli starfa innan BSRB fram að næsta þingi. Nefndirnar vinna út frá þeirri stefnu sem mótuð var á þinginu og framkvæmdaáætlun hvers árs.

Nefnd um fjölskylduvænna samfélag og jafnréttismál

Hlutverk nefndar um fjölskylduvænna samfélag og jafnréttismál er að fylgja eftir stefnu BSRB í jafnréttismálum sem var samþykkt á 44. þingi BSRB, 28. til 30. október 2015. Hlutverk nefndarinnar er einnig að vera leiðbeinandi fyrir stjórn BSRB um jafnréttismál. Nefndin leggur í störfum sínum áherslu á rekstrarform í heilbrigðispjónustu þar með talið einkavæðingu heilbrigðispjónustunnar og rannsókn Rúnars Vilhjálmssonar fyrir BSRB. Leiðarljós nefndarinnar er stefnan ásamt ályktunum 44. þings BSRB

innleiðingu mismunatilskipana. Leiðarljós nefndarinnar er stefna bandalagsins ásamt ályktun 44. þings BSRB um fjölskylduvænna samfélag.

Nefndarmenn

Elín Björg Jónsdóttir BSRB formaður, Birna Kjartansdóttir FOSS, Helga Hafsteinsdóttir SDS, Kristín Ólafsdóttir SLFÍ, Sóloveig Jónasdóttir SFR, Berglind Eyjólfssdóttir LL, Þorsteinn V. Einarsson St.Rv., Halla Reynisdóttir PFÍ, Sigurjón Jónasson FÍF, Hlöðver Sigurðsson St.Hafn., Þuríður Jóna Sveinsdóttir Kjölur og Ársæll Ársælsson TFÍ. Tengiliður er Rita Arnfjörð SfK. Sonja Ýr Þorbergsdóttir er starfsmaður nefndarinnar.

Nefnd um mennta og fræðslumál

Hlutverk mennta- og fræðslunefndar er að fylgja eftir stefnu BSRB í mennta- og fræðslumálum sem var samþykkt á 44. þingi BSRB, 28. til 30. október 2015. Hlutverk nefndarinnar er einnig að vera leiðbeinandi fyrir stjórn BSRB í mennta- og fræðslumálum svo sem vegna þróunar og skipulags framhaldsfræðslunnar, eflingu vinnustaðanáms og námstækifæra. Leiðarljós nefndarinnar er stefna BSRB í mennta- og fræðslumálum.

Nefndarmenn

Karl Rúnar Þórsson St.Hafn. formaður, Kristín Erna Leifsdóttir FOSS, Birna Ólafsdóttir SLFÍ, Þórveig Þormóðsdóttir FSS, Guðriður Sigurbjörnsdóttir St.Rv., Þórarinn Eyfjörð SFR og Rita Arnfjörð Sigurgarðsdóttir St.Kóp. Dalla Ólafsdóttir er starfsmaður nefndarinnar.

Nefnd um velferðarmál

Hlutverk velferðarnefndarinnar er að fylgja eftir stefnu BSRB í velferðarmálum, almannajónustu, heilbrigðismálum, almannatryggingum og húsnaðis-málum sem var samþykkt á 44. þingi BSRB, 28. til 30. október 2015. Hlutverk nefndarinnar er einnig að vera leiðbeinandi fyrir stjórn BSRB um framangreinda málaflokka. Nefndin leggur í störfum sínum áherslu á rekstrarform í heilbrigðispjónustu þar með talið einkavæðingu heilbrigðispjónustunnar og rannsókn Rúnars Vilhjálmssonar fyrir BSRB. Leiðarljós nefndarinnar er stefnan ásamt ályktunum 44. þings BSRB

um almannajónustuna og heilbrigðispjónustu í kjölfar rannsóknar prófessors Rúnars Vilhjálmssonar á heilsu og lífsháttum Íslendinga.

Nefndarmenn

Kristín Á. Guðmundsdóttir SLF formaður, Guðmunda Wium SDS, Herdís Jóhannesdóttir St.Rv., Vésteinn Valgarðsson SFR, Marianna Dam Vang PFÍ, Kristín Sigurðardóttir Kjölur og Hafsteinn Ingibergsson STFS. Tengiliðir nefndarinnar eru Dýrfinna Kristjánsdóttir FOSS og Þórildur Una Stefánsdóttir SLFÍ. Sonja Ýr Þorbergsdóttir er starfsmaður nefndarinnar.

Nefnd um vinnumarkað, kjaramál og lífeyrismál

Hlutverk nefndar um vinnumarkað, kjaramál og lífeyrismál er að fylgja eftir stefnu BSRB í atvinnumálum, efnahags- og skattamálum, kjaramálum, lífeyrismálum og starfsumhverfi starfsfólks í almannajónustu sem var samþykkt á 44. þingi BSRB, 28 til 30. október 2015.

Nefndarmenn

Árni Stefán Jónsson SFR formaður, Guðbrandur Jónsson FSS, Kristjana Árnadóttir SDS, Árni Egilsson Kjölur, Jófríður

Hanna Sigfúsdóttir St.Kóp., Ásbjörn Sigurðsson FOSS, Sverrir Björn Björnsson LSS, Jóna Jóhanna Sveinsdóttir SLFÍ, Guðmundur Freyr Sveinsson St.Rv., Ingvar Reynisson St.Hafn., Atli Bachmann PFÍ og Unnur Sigmarsdóttir STAVEY. Tengiliðir nefndarinnar eru Arna Jakobína Björnsdóttir Kjölur, Árný Erla Bjarnadóttir FOSS og Helga Hafsteinsdóttir SDS. Kristinn Bjarnason er starfsmaður nefndarinnar.

Réttindanefnd

Hlutverk réttindanefndarinnar er að taka til skoðunar erindi sem stjórn eða einstök aðildarfélög vísa til hennar. Fulltrúar BSRB sem skipaðir eru í nefndir og ráð um réttindamál á vegum bandalagsins geta leitað liðsinnis réttindanefndar við vinnslu gagna og skal nefndin vera þeim til ráðgjafar sé eftir því leitað. Nefndin getur einnig að eigin frumkvæði tekið til athugunar mál sem snerta sameiginlega hagsmuni félagsmanna. Niðurstöður réttindanefndar eru ráðgefandi.

Nefndarmenn

Arna Jakobína Björnsdóttir Kjölur formaður, Stefanía Geirs dóttir FOSS, Jófríður Hanna Sigfúsdóttir St.Kóp., Halldór Gunnarsson St.Rv., Gunnar Örn Gunnarsson SLFÍ, Alma Lísa Jóhannsdóttir SFR og Snorri Magnússon LL. Dalla Ólafsdóttir er starfsmaður nefndarinnar. ■

Fulltrúar BSRB í nefndum og ráðum

Fulltrúar BSRB eiga sæti í ýmsum nefndum og ráðum þar sem þeir gæta hagsmuna félagsmanna aðildarfélaga bandalagsins. Listi yfir þær nefndir og þau ráð, ásamt þeim fulltrúum bandalagsins sem í þeim sitja, fer hér á eftir.

Félagamiðstöðin

Aðal: Helga Jónsdóttir formaður, Elísabet Þrólfssdóttir, Ása Clausen, Þórarinn Eyfjörð, Snorri Magnússon
Vara: Elín Björg Jónsdóttir, Garðar Hilmarsson, Árni Stefán Jónsson, Halla Reynisdóttir, Guðlaug Hreinsdóttir

Lífeyrissjóður starfsmanna ríkisins, LSR

Aðal: Árni Stefán Jónsson, Þórveig Þormóðsdóttir
Vara: Guðrún Árnadóttir, Kristín Á. Guðmundsdóttir

Starfnefnd LSR

Helga Jónsdóttir

Brú lífeyrissjóður

Aðal: Elín Björg Jónsdóttir, Garðar Hilmarsson
Vara: Sverrir Björn Björnsson, Ingibjörg Kristleifsdóttir

Söfnunarsjóður lífeyrisréttinda

Aðal: Reyndur Þorsteinsson
Vara: Jón Ingi Cæsarsson

Starfshópur um málefni lífeyrissjóðs starfsmanna ríkisins, LSR

Elín Björg Jónsdóttir, Árni Stefán Jónsson

Félagsmálaskóli alþýðu, skólanefnd

Karl Rúnar Þórsson, Guðríður Sigurbjörnsdóttir

Starfsgreinaráð heilbrigðis-, félags- og uppeldisgreina

Aðal: Þórarinn Eyfjörð, Birna Ólafsdóttir, Jakobína Þórárdóttir

Vara: Hermann Óli Davíðsson, Magnús Gísli Sveinsson, Edda Ragna Davíðsdóttir

Starfsgreinaráð skrifstofu- og verslunargreina

Aðal: Jófríður Hanna Sigfúsdóttir
Vara: Halla Reynisdóttir

Starfsgreinaráð umhverfis- og landbúnaðargreina

Aðal: Védís Guðjónsdóttir
Vara: Garðar Hilmarsson

Fræðslumiðstöð atvinnulífsins

Aðal: Karl Rúnar Þórsson
Vara: Þórveig Þormóðsdóttir

Stjórn Fræðslusjóðs

Aðal: Garðar Hilmarsson
Vara: Birna Ólafsdóttir

Stjórn VIRK

Aðal: Elín Björg Jónsdóttir
Vara: Kristín Á. Guðmundsdóttir

Vinnueftirlit ríkisins, stjórn

Aðal: Sverrir Björn Björnsson

Vara: Bryndís Theódórsdóttir

Vinnumálastofnun, stjórn

Aðal: Arna Jakobína Björnsdóttir

Vara: Páll Svavarsson

Vinnumarkaðsráð höfuðborgarsvæðisins

Aðal: Páll Svavarsson

Vara: Jófríður Hanna Sigfúsdóttir

Vinnumarkaðsráð Vesturlands

Aðal: Helga Hafsteinsdóttir

Vara: Ingveldur Jónsdóttir

Vinnumarkaðsráð Vestfjarða

Aðal: Gabríela Aðalbjörnsdóttir

Vara: Helga Rebekka Stígsdóttir

Vinnumarkaðsráð Norðurlands vestra

Aðal: Árni Egilsson

Vara: Vernharð Guðnason

Vinnumarkaðsráð Norðurlands eystra

Aðal: Anna Rós Magnúsdóttir

Vara: Reynir Stefánsson

Vinnumarkaðsráð Austurlands

Aðal: Baldur Baldursson

Vara: Hafsteinn Ólason

Vinnumarkaðsráð Suðurlands

Aðal: Stefánía Geirsdóttir

Vara: Unnur Sigmarsdóttir

Vinnumarkaðsráð Suðurnesja

Aðal: Stefn B. Ólafsson

Vara: Ingvar Georg Georgsson

Nefnd um vinnustaðanámssjóð

Aðal: Birna Ólafsdóttir

Vara: Jakobína Eygló Benediktsdóttir

Úthlutunarnefnd atvinnuleysisbóta

Védís Guðjónsdóttir

Atvinnuleysistryggingasjóður

Aðal: Ína Halldóra Jónasdóttir

Vara: Garðar Hilmarsson

Ferðakostnaðarnefnd

Guðmundur F. Guðmundsson

Félagsdómur

Bergþóra Ingólfssdóttir

Jafnréttisráð

Aðal: Þórunn Sveinbjörnsdóttir, Maríanna

Traustadóttir

Vara: Hlöðver Sigurðsson, Jóhann R.

Sigurðsson

Kjararannsóknarnefnd**opinberra starfsmanna**

Elín Björg Jónsdóttir, Helga Jónsdóttir

Samráðsnefnd um veikindarétt

Dalla Ólafsdóttir

Höfundaréttaráð

Aðal: Sigrún Elíasdóttir

Vara: Águst Bogason

Stýrihópur um velferðarvakt

Aðal: Garðar Hilmarsson

Vara: Edda Davíðsdóttir

Nefnd um málefni lífeyrissjóða sbr.**9. tölulið stöðuleikasáttmálans**

Aðal: Árni St. Jónsson

Vara: Elín Björg Jónsdóttir

Stýrihópur um tilraunaverkefni um styttingu vinnudags án launaskerðingar (Reykjavíkurborg)

Helga Jónsdóttir

Samráðshópur um endurskoðun á lögum um virðisaukaskatt og vörugjöld

Aðal: Dalla Ólafsdóttir

Vara: Kristinn Bjarnason

Nefnd um leiðir til að sporna gegn sjálfvirkum vísítöluhækjunum ymissa samninga á markaði

Aðal: Kristinn Bjarnason

Vara: Helga Jónsdóttir

Aðgerðahópur stjórvalda og samtaka aðila vinnumarkaðarins til þess að vinna að launajafnrétti kynjanna

Aðal: Sonja Ýr Þorbergsdóttir

Vara: Kristinn Bjarnason

Starfshópur um tilraunaverkefni um styttingu vinnuvíkunnar (Ríkið)

Aðal: Sonja Ýr Þorbergsdóttir

Vara: Kristinn Bjarnason

Samráðshópur um fagháskólanám

Dalla Ólafsdóttir

Starfshópur vegna ákvæðis til bráðabirgða í lögum nr. 127/2016

Aðal: Kristín Á. Guðmundsdóttir

Vara: Ársæll Ársælsson

Salek - Samstarf um launaupplýsingar og efnahagsforsendur kjarasamninga

Aðal: Elín Björg Jónsdóttir

Vara: Árni St. Jónsson

Samráðshópur um endurskoðun búvorusamninga

Aðal: Helga Jónsdóttir

Vara: Kristinn Bjarnason

Stjórn Húsnaðismálasjóðs

Aðal: Magnús M. Norðahl

Vara: Helga Jónsdóttir

Bjarg íbúðafélag, stjórn

Aðal: Elín Björg Jónsdóttir, Árni Stefán

Jónsson

Vara: Garðar Hilmarsson

Fulltrúaráð Bjargs íbúðafélags

Kristín Á. Guðmundsdóttir, Halla

Reynisdóttir, Karl Rúnar Þórsson, Jófríður

Hanna Sigfúsdóttir, Þórarinn Eyfjörð,

Jakobína Þórðardóttir

Fulltrúar BSRB taka þátt í samstarfi með ýmsum erlendum samtökum. Listi yfir samtök og fulltrúa bandalagsins fer hér á eftir.

NFS

Aðal: Elín Björg Jónsdóttir
Vara: Árni St. Jónsson

NOFS

Aðal: Árni St. Jónsson
Vara: Elín Björg Jónsdóttir

ETUC

Aðal: Elín Björg Jónsdóttir
Vara: Árni St. Jónsson

PSI

Aðal: Árni St. Jónsson
Vara: Elín Björg Jónsdóttir

EPSU

Aðal: Árni St. Jónsson
Vara: Elín Björg Jónsdóttir

Ráðgjafanefnd EFTA

Helga Jónsdóttir

Félagatal BSRB janúar 2017

Alls eru 21.107 félagsmenn í aðildarfélögum BSRB. Félagsmönnum aðildarfélaga hefur fækkað um 83 frá síðasta ári, en í janúar 2016 voru þeir 21.190 talsins.

Heiti stéttarfélags	Fjöldi félagsmanna	Konur	Karlar
Félag flugmálastarfsmanna ríkisins	369	100	269
Félag íslenskra flugumferðarstjóra	127	36	91
Félag opinberra starfsmanna á Austurlandi	174	131	43
FOSS- stéttarfélag í almannapjónustu	945	770	175
Félag opinberra starfsmanna á Vestfjörðum	303	215	88
Félag starfsmanna stjórnarráðsins	216	165	51
Kjölur stéttarfélag starfsmanna í almannpjónustu	934	665	269
Landssamband löggreglumanna	672	111	561
Landssamband slökkviliðs- og sjúkraflutningamanna	319	12	307
Póstmannafélag Íslands	969	507	462
SFR-stéttarfélag í almannapjónustu	5.604	3.726	1.878
Sjúkraliðafélag Íslands	2.042	1.990	52
Starfsmannafélag Dala- og Snæfellsnessýslu	355	286	69
Starfsmannafélag Fjallabyggðar	71	57	14
Starfsmannafélag Fjarðabyggðar	50	34	16
Starfsmannafélag Garðabæjar	579	453	126
Starfsmannafélag Hafnarfjarðar	570	378	192
Starfsmannafélag Húsavíkur	98	66	32
Starfsmannafélag Kópavogs	972	747	225
Starfsmannafélag Mosfellsbæjar	329	234	95
Starfsmannafélag Reykjavíkurborgar	4.383	2.782	1.601
Starfsmannafélag Ríkisútvarpsins (í tölu SFR)			
Starfsmannafélag Suðurnesja	666	479	187
Starfsmannafélag Vestmannaeyjabæjar	243	170	73
Tollvarðafélag Íslands	117	27	90
Samtals	21.107	14.141	6.966

